

Lønstigninger lidt under middel

Medlemmer inden for Branchesektion Sundhed & Velvære har oplevet en nedgang i reallønnen gennem det seneste år, viser HK's lønstatistik

AF ANNETTE SCHOU REFSGAARD

Mens alle medlemmer af HK/Privat i gennemsnit steg 2,2 procent fra efteråret 2011 til efteråret 2012, måtte Branchesektion Sundhed & Velværes medlemmer nøjes med en stigning på 2,0 procent. Det er facit, når man kigger på de medlemmer, der har sendt løntal ind til HK's lønstatistik i både 2011 og 2012.

Sammenholdt med stigningen i forbrugerprisindekset, som var på 2,2 procent i samme periode, har tandklinikassistenter, lægesekretærer, kliniksekretærer med mere fået lidt færre penge til den private husholdning.

- Medlemmerne har stort set fået de lønstigninger, der var aftalt i overenskomsterne, men ikke mere, siger Charlotte Meyer, faglig sekretær i HK/Privat.

Når arbejdsgiverne har stukket pungen ekstra dybt i lommen, så er en del af forklaringen, at de er presset af Danske Regioners

Lønnings- og Takstnævn, RLTN, som forsøger at få udført mere arbejde for de samme penge og gerne mindre, mener den faglige sekretær.

Efterdønninger

På de praktiserende lægers område har Danske Regioner/RLTN overvejet at opsiges overenskomsten, som fastsætter det offentlige tilskud til konsultation og andre ydelser, med lægerne. Det er dog blevet ved overvejelserne.

Også på tandlægeområdet har Danske Regioner/RLTN sat hælene i og skåret i eksempelvis tilskuddet til tandrensning som et led i regeringens spareøvelser. En anden del af forklaringen er den økonomiske krise, som også har ramt sundhedssektoren.

- Da krisen begyndte, kunne vi ikke rigtig se nogen påvirkning af sundhedsområdet, fordi en tandpine eller en halsbetændelse skal behandles, uanset om der er krise eller ej. Men vi må nok erkende, at vi nu oplever efterdønningerne af krisen, og at mange af de behandlinger, som ikke er nødvendige nu og her, bliver udskudt til bedre tider, forklarer Charlotte Meyer.

Fitnessbranchen, som også hører ind under Branchesektion Sundhed & Velvære, har haft nogle år med store forandringer. Tendensen har været, at de store kæder som Fitness World og Fitness.dk bliver større, mens de mindre centre bliver opkøbt eller lukker.

- Konkurrencen på fitnessområdet er hård, men er man en dygtig instruktør, som er serviceminded og har en god kontakt til kunderne, så kan man som regel få en fornuftig løn, siger den faglige sekretær.

Samme stigning til alle

Kigger man på forhold til jobbet, så er der stort set ingen forskel på, om man har ledelsesansvar, et betroet ansvar eller intet ansvar. Alle tre grupper har fået den samme stigning, som er 2,0 procent.

- For to år siden fik de medarbejdere, der har ledelsesansvar, en stigning på 3,7 procent, mens medarbejdere med et betroet ansvar og almindelige medarbejdere fik henholdsvis 3,3 og 2,7 procent. Og sidste år steg medarbejdere med ledelsesansvar mindst. Hvis økonomien er lidt mere stram, så er det nok klogt at give alle tre grupper nogenlunde lige meget, vurderer Charlotte Meyer. ■

DET TJENER MÆND OG KVINDER

	Antal	Gennemsnitlig månedsløn	Gennemsnitlig arbejdsgiverbetalt pension
Ledere og mellemledere			
Kvinder	31	32.036	3.065
Mænd	0		
I alt	31	32.036	3.065
Medarbejdere med et særligt betroet ansvar			
Kvinder	618	28.714	2.697
Mænd	2		
I alt	620	28.694	2.692
Øvrige medarbejdere			
Kvinder	989	26.694	2.425
Mænd	1		
I alt	990	26.695	2.425

Der indgår 2.228 medlemmer i tabellen.

37.529
32.135
32.300
MÆND
KRONER

32.000 4.393
19
5.434
30.500
27.612
KVINDER
KRONER

SÅDAN LÆSES TABELLEN

Gennemsnitslønnen er alle lønninger lagt sammen og divideret med antallet af lønninger. Er der for eksempel 100 personer i en gruppe, og deres løn listes op efter størrelse, vil nummer 25 i rækken regnet nedfra være nedre kvartil, nummer 50 medianen og nummer 75 øvre kvartil. Lønspredningen i gruppen er altså større, end tallene giver udtryk for, da der ikke oplyses om højeste og laveste løn. Men halvdelen af gruppen vil have en løn, der ligger mellem nedre og øvre kvartil. Lønningerne er før fradrag af eget bidrag til pension, mens arbejdsgivers bidrag er opført særskilt.

BLIV KLOGERE PÅ DIN LØN - BRUG STATISTIKKEN

Lønningerne i statistikken er før fradrag til skat og ATP og inklusive medarbejderens bidrag til pension. De svarer til en arbejdsuge på 37 timer, så arbejder du mere eller mindre, skal du lægge til eller trække fra, når du sammenligner med din egen løn.

Statistikken viser lønnen for en lang række arbejdsfunktioner, som hver har en såkaldt disco-kode, som du kan finde på www.mithk.dk. Den bruges, når man vil sammenligne job mellem forskellige virksomheder og brancher. For at sammenligne din løn med andres skal du finde den arbejdsfunktion, der svarer til dit faktiske arbejde - ikke nødvendigvis din titel.

Din jobstatus har også betydning: Er du leder eller mellemlider, har du sær-

ligt ansvar, eller er du i gruppen af øvrige medarbejdere?

Et godt udgangspunkt til lønforhandling er gennemsnitslønnen for din arbejdsfunktion og jobstatus i sammenlignelige virksomheder. Men vær opmærksom på, at dine kvalifikationer, din indsats eller dit ansvar kan betyde, at du bør have en højere løn. Husk også, at statistikken kun viser, hvordan lønnen var på det tidspunkt, da løntallene blev indsamlet.

På mithk.dk kan du finde statistikkerne og lave beregninger af, hvad du bør have i løn, og hvad lønudviklingen har været, siden statistikken blev opgjort. Du kan også få hjælp i din lokale HK-afdeling.

SÅ MANGE SVAREDE

Fra hele HK/Privat har 45 procent af medlemmerne svaret på lønstatistikken. Fra Branchesektion Sundhed & Velvære har 34 procent svaret.

SÅDAN ER LØNNEN INDEN FOR DIT OMRÅDE

	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit	Arbejdsgiverbetalt pension gns.
Regnskabsarbejde	30	27.500	31.378	33.400	31.417	3.655
Laborantarbejde	5	30.220	30.448	31.068	30.866	3.114
Chef- og direktionssekretærarbejde	10	26.827	29.603	33.300	30.289	3.549
Lægeseekretærarbejde	510	26.912	28.964	31.317	29.386	3.018
Almindeligt sekretærarbejde	30	25.565	28.046	30.076	27.917	2.617
Almindeligt regnskabs- og bogføringsarbejde	20	25.209	27.604	29.905	27.518	2.632
Assisterende arbejde inden for fysioterapi	6	22.000	25.698	33.400	27.207	3.085
Almindeligt receptionistarbejde	170	25.100	27.239	29.144	27.158	2.639
Dyrlægeassistent- og teknikerarbejde	6	24.969	27.060	28.441	26.866	1.742
Almindeligt kontorarbejde	33	23.000	26.500	28.696	26.658	2.773
Assisterende arbejde inden for sundhedsområdet	10	23.000	25.695	29.500	26.469	2.586
Tandklinikassistentarbejde	825	24.296	26.068	28.140	26.179	2.181
Instruktørarbejde inden for fitness og beslægtede områder	7	21.925	24.000	26.500	25.530	1.042
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ikke klassificeret andetsteds	4	21.805	25.441	27.951	24.877	803

I tabellen indgår de 14 arbejdsfunktioner med flest besvarelser. Kan du ikke finde din arbejdsfunktion, så gå ind på mithk.dk, hvor du kan finde flere informationer. Der indgår 1.666 medlemmer i tabellen.

PÆNE STIGNINGER TIL RECEPTIONEN

Medarbejdere i klinikkernes receptioner har hentet lige så høje stigninger som lægesekretærene, nemlig 2,6 procent i gennemsnit, målt på de medlemmer, der har sendt løntal ind til HK's lønstatistik i både 2011 og 2012.

- Når du sidder i receptionen, så er du klinikkens ansigt udadtil, fordi du er med til at servicere patienterne og give dem en god oplevelse, så de kommer igen. Det lægger de fleste arbejdsgivere mærke til, og derfor er de nok mere tilbøjelige til at give lidt mere for den funktion på klinikken. Mange receptionister klarer også regnskabsarbejdet, og det er ikke nødvendigvis arbejdsgivers spidskompetence, siger Charlotte Meyer, faglig sekretær i HK/Privat.

LÆGESEKRETÆRER STEGET MEST

Lægesekretærene er den store gruppe inden for Branchesektion Sundhed & Velvære, der har fået den største lønstigning, når man sammenligner løntallene for de medlemmer, som har sendt oplysninger ind til HK's lønstatistik i både 2011 og 2012. Deres gennemsnitlige lønstigning er på 2,6 procent.

- Lægesekretærene fik ingen stigninger i 2011, fordi reguleringsordningen var i minus. Sådan er det med reguleringsordninger. Nogle gange får man, andre gange skal der betales. Men historisk set har reguleringsordningen været en fordel. Til gengæld fik de en stigning på 2,2 procent 1. januar 2012, og de fik konverteret tjenestedragten til et løntillæg på 225,90 kroner pr. måned. Samlet set svarer det fint til stigningen på 2,6 procent, siger Charlotte Meyer.

UNDER MIDDEL TIL TANDKLINIK-ASSISTENTERNE

1,6 procent i gennemsnitlig lønstigning blev det til for tandklinikassistenterne, som sammen med lægesekretærene er de store grupper inden for branchesektionen. Stigningen er 0,6 procent under den generelle prisudvikling, så tandklinikassistenterne får mindre for deres penge end for et år siden.

- Medlemmerne har kun fået den minimumsregulering, der er aftalt ved overenskomstfornyelsen, og selv om det kan være svært, så skal de frem i skoene og selv stille krav ved den årlige lønforhandling, for at de kan bevare reallønnen, mener Charlotte Meyer.

Sig, du er god!

Årets lønstatistik er ikke noget at juble over. Kort sagt, er der kun givet de lønstigninger, som er aftalt i overenskomsterne, og mange har ikke formået at hente noget hjem ved de lokale forhandlinger.

Måske er vi lidt for flinke inden for vores område. Og lidt for lydhøre, når chefen piber over økonomien.

I de små 30 år jeg har været på arbejdsmarkedet, har jeg været til mange lønforhandlinger. Hver gang følger forhandlingen den samme koreografi. Jeg fremlægger mit forslag til lønstigning sammen med nogle gode argumenter. Min modpart lytter, men udtrykker bekymring for økonomien. Herefter spilles argumenterne frem og tilbage over bordet. Slutligt lander vi på et tal, som er mindre end mit udspil, men højere end min modparts. Og når vi skilles, så er det med en god fornemmelse hos os begge, fordi vi har nået et resultat, hvor der er blevet både givet og taget.

Mit udgangspunkt har altid været, at jeg er dygtig

til mit arbejde, og det skal selvfølgelig kunne ses på min lønseddel.

Der har selvfølgelig været nogle gange, hvor jeg har været mere tilfreds, når jeg gik ud ad døren!

Hvis du synes, det er svært at gå til forhandling, så husk, at du er der for at sælge din arbejdskraft til den bedste pris. Og du er ansat, fordi din arbejdsgiver har valgt dig frem for andre.

Mangler du ideer til, hvad du skal sige til din chef, så snak med dine kolleger. Spørg dem om, hvad de har tænkt sig at slå på til deres lønsamtaler. Hvor meget de har tænkt sig at bede om. Spørg dem også om, hvad de synes, du kan argumentere med, når du sidder ved bordet.

Og når du så sidder ved bordet, så pak beskedenheden væk, og fortæl, hvor god du er til dit job.

Det er det, der giver flere penge på lønkontoen!



af Bente Mentz, medlem af bestyrelsen i Branchesektion Sundhed & Velvære



Alle stigninger i procent er udregnet på grundlag af de medlemmer, som har sendt ind i både 2011 og 2012, og som arbejder i samme virksomhed, i samme jobfunktion og med samme status. Du kan se alle de procentvise stigninger fordelt på jobfunktioner på www.mithk.dk. Gennemsnitslønnene er udregnet på grundlag af alle medlemmer, der har sendt løntal ind.

Kommende arrangementer

Hold øje med bladet her

og S&V's hjemmeside: www.hksv.dk.

Den 25-26. maj 2013

Faget i fokus

Lørdag: workshops for de forskellige brancher.

Søndag: kvinde kend din økonomi.

Den. 5.6. oktober 2013.

PKK – politisk kulturel konference

Faget uden grænser og den danske model.

Delegeretmøde

i Branchesektion Sundhed & Velvære

Delegeretmøde holdes 9.-10. november 2013.

Sted og program følger.

Tandklinikassistenter på Scandefa

Branchesektion Sundhed & Velvære inviterer til et foredrag med organisationen Tandsundhed Uden Grænser på Scandefa **fredag den 12. april 2013 kl. 11.00.-13.00.**

Tandsundhed Uden Grænser, TUG, er en dansk humanitær organisation, der arbejder for at forbedre tandsundheden i udviklingslandene. Hvert år bliver der udsendt tandlæger, tandklinikassistenter og andre fagpersoner, som tilbyder gratis akut tandbehandling og undervisning i tandsundhed. Kom og hør om det arbejde, TUG udfører - måske er det noget for dig!!

Branchesektion Sundhed & Velvære, HK Privat, giver igen i år et beløb til TUG, som drives udelukkende af donationer.

Sundhed & Velværes formand Bonnie Blirup vil desuden fortælle om bestyrelsens kommende arrangementer.

Alle tandklinikassistenter og elever - medlemmer og ikke medlemmer af HK - er velkomne.

Tilmelding senest den 5. april 2013

efter først til mølle- princippet!

Du kan tilmelde dig på www.mithk.dk - kursusnr. 0740-1303, på tlf. 33 30 42 00

eller på mail til kursusafdelingen@hk.dk.

På gensyn Branchesektion Sundhed & Velvære

FAGLIGE VOLDGIFTER

Overenskomsten mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og HK/Privat

HK/Privat har fået medhold i, at deltidsansatte hos praktiserende læger har ret til fuldt tjenestedragstillæg.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2011 mellem PLA og HK/Privat blev parterne enige om, at det tillæg, lægesekretærene fik, hvis de ikke fik stillet en tjenestedragt til rådighed (det såkaldte "kittelillæg"), bortfaldt. I stedet skulle et beløb svarende til "kittelillægget" lægges til bruttolønnen. Beløbet er pt. 225,90 kroner pr. måned.

I HK/Privat forstod vi aftalen sådan, at samtlige månedslønnede lægesekretærer - uanset timeantal - skulle have et beløb svarende til det gamle "kittelillæg" lagt til deres individuelle løn.

PLA mente omvendt, at tillægget til deltidsansatte lægesekretærer skulle beregnes forholdsvismæssigt.

En faglig voldgift den 25. februar 2013 gav HK/Privat medhold i vores fortolkning. Det betyder, at alle deltidsansatte lægesekretærer, der var ansat den 1. januar 2012 eller er blevet ansat herefter, skal have efterreguleret deres løn.

PLA og HK/Privat vil snarest udsende en vejledning om, hvordan efterreguleringen og lønnen for nyansatte skal beregnes.

Overenskomsten for tandklinikassistenter mellem Tandlægeforeningen og HK/Privat

HK/Privat har fået medhold i, at deltidsansatte, der beordres på arbejde på en normalt arbejdsfri dag, har ret til 100 procents-tillæg.

Dog ikke, når to klinikassistenter - uden arbejdsgiverens indblanding - har aftalt at bytte arbejdsdage.

En aftalt feriedag er ikke at betragte som "en normalt arbejdsfri hverdag".

Spørgsmålet blev afgjort den 14. januar 2013 ved en faglig voldgift.

Nyt fra branchesektionen - Klik ind på www.hksv.dk

Kontaktperson vedr. Branchesektion Sundhed & Velværes sider:

Jeanette Hansen
telefon: 22 40 28 91
e-mail: jeanettehansen@mail.dk

Formand:

Bonnie Blirup,
telefon: 31 23 75 78,
e-mail: bonniebli@ofir.dk

Redaktionssekretær

HK/Privat: Annemette Schou Refsgaard (DJ),
telefon: 33 30 44 75,
e-mail: 44ams@hk.dk

DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Nr. 4

udkommer 19. april.
deadline er overskredet.

Nr. 5

udkommer 21. maj.
deadline er 22. april.

Nr. 6

udkommer 21. juni.
deadline er 17. maj.

Indlæg til branchesektionssiderne sendes til Jeanette Hansen, på mail: jeanettehansen@mail.dk