



Der var flere nye ansigter til delegeretmøde, og engagementet var højt for dem, der havde afsat en novemberweekend til at gøre deres indflydelse gældende. Ud over bestyrelsesvalg var der også mulighed for at høre om de forestående overenskomstforhandlinger, udveksle ideer og erfaringer med hinanden og få gode råd til at bevare arbejdsglæden i en travl hverdag.

INDBYDELSE TIL INDFLYDELSE

AF RANI BECH FOTO HUNG TIEN VU

En fængende sang om morgendagens Danmark og sammenhold sunget af branchesektionbestyrelsen bød 41 delegerede velkommen på Hotel Nyborg Strand

På delegeretmøde 9. november skulle bestyrelsen (gen)vælges. Alle, der ville, blev genvalgt. Else-Marie Bjærre fra HK Østjylland genopstillede ikke. I stedet kom Gitte Witt fra HK Sydjylland ind. Bestyrelsen er således på syv personer ligesom før mødet, men der er stadig to ledige pladser, fordi der helst skal være en repræsentant fra alle afdelinger. HK Midt og HK Østjylland er ikke repræsenteret i bestyrelsen.

Derudover blev der valgt fire suppleanter til sektorbestyrelsen. Det var i prioriteret rækkefølge Pia Degn, Bente Menz, Bente Madvig Holm og Gitte Witt.

Inden de vigtige stemmer blev afgivet, var der en beretning ved formand Bonnie Blirup. Den nåede både omkring elevsager, manglen på unge, vigtig-

heden af at bruge sine uddannelsesdage, lægesekretærernes overenskomst og fremtidens udfordringer.

Udfordringer kræver også udfordrere. Og dem er der ikke mange af på dusinet. Det kan både undre, men der er også stor forståelse at hente blandt nogle af de garvede bestyrelsesmedlemmer. For der skal selvfølgelig være tid til det. Både i forhold til at få fri fra sit arbejde til møder, men selvfølgelig også i forhold til at få det passet ind sin hverdag generelt. Til gengæld er tiden givet godt ud, hvis man spørger gengangerne i den nyligt valgte bestyrelse, der dog tæller et enkelt nyt medlem og har plads til flere.

På de næste sider kan du møde bestyrelsen og læse om, hvad der driver dem til at gøre en forskel for dig. ▶

DE ARBEJDER FOR DIG

Det er ikke bare et fint punkt på CV'et. Det er også hårdt arbejde. Til gengæld får man indflydelse, udvider sit netværk, får nye kompetencer og mange flere ting ved at stille op som bestyrelsesmedlem. Mød den nye bestyrelse og husk, at du stadig kan nå at være med, hvis du vil



**Jeanette Hansen, 52 år,
HK Sjælland,
tandklinikassistent**

Jeg har altid været lidt rapkæftet og ville gerne være med til at bestemme noget. Så jeg gik ind i bestyrelsen og gik ud af flinkeskolen. Min chef siger også, at jeg ikke længere er den søde pige, han ansatte i sin tid. Men han synes også, det er en fordel for ham, for ofte kan jeg fortælle ham noget nyt. Jeg har fået mere selvtilid ud af det. Det er en personlig tilfredsstillelse, når noget lykkes, og man kan sige "Det har jeg gjort for medlemmerne". Det er det, vi laver. Vi arbejder for at forbedre vores kollegers vilkår og muligheder.

**Bente Mentz, 51 år
HK MidtVest,
tandklinikassistent**

Jeg elsker at være med i bestyrelsen. Jeg får et netværk og lærer også selv en masse på de arrangementer, jeg er med til at stable på benene. Min rolle er den praktiske arbejdshest, der planlægger og får tingene fra hånden. Det er min styrke, og jeg bidrager med det, som jeg er god til. Man kan godt få meget indflydelse, hvis man vil have det, men jeg ser ikke mig selv som politiker. Til gengæld får jeg en masse insiderviden, som jeg gør brug af i min dagligdag. Det er helt klart den tid værd, som jeg bruger på det.

**Bonnie Blirup, 57 år,
HK Nordjylland,
tandklinikassistent
formand for branchesektion Sund-
hed & Velvære**

Der skulle ske noget mere i mit liv end bare at gå på arbejde. Der skulle også være nogle udfordringer. Det var derfor, jeg stillede op til bestyrelsen i sin tid. Det har ikke kun givet mig noget men i høj grad også min arbejdsplads, fordi jeg har et indblik i, hvad der sker rundt omkring. Der er ingen grund til at tøve med at stille op, hvis man brænder for noget. For mig handler det især om at sikre, at vores fag er attraktivt, og at vi også bliver ved med at være en attraktiv arbejdskraft.

**Annette Præstmann Kammer, 56 år,
HK Hovedstaden,
sekretær hos en øjenlæge**

Jeg lagde ud med at være med i overenskomstudvalget i 2006, hvor jeg var kiropraktorsekretær. Det var rigtig spændende. Der fik jeg lyst til at komme med i bestyrelsen og være med, hvor det sker, og være med til at sætte mit præg på tingene. Det giver nogle rigtig gode kompetencer og et godt netværk. Til daglig har jeg ingen kolleger, men igennem mit bestyrelsesarbejde får jeg en masse kolleger at sparre med. Jeg er meget politisk interesseret, og fagpolitikken handler jo også om, hvad der rører sig i samfundet.

**Pia Degn, 44 år
HK Nordjylland,
tandklinikassistent**

Bestyrelsesarbejde er helt vildt fedt. Man oplever en masse, samtidig med at man lærer en masse. Man er med til at bestemme og med til at gøre en forskel. Jeg kan mærke, at jeg har forandret mig på det personlige plan ved at være med. Hvis man ikke er bange for at give lidt af sig selv, så synes jeg helt klart, at man skal stille op til bestyrelsen. Vi lægger en masse energi i arbejdet, men vi får også rigtig meget igen. Jeg får mulighed for at udveksle erfaringer med kolleger landet over og ideer til nye måder at gøre tingene på.

**Bente Madvig Holm, 55 år,
HK Hovedstaden,
tandklinikassistent**

Mit job ville da have været lidt kedeligt, hvis jeg ikke samtidig hørte om, hvad der sker alle mulige andre steder. Det ville jeg ikke vide noget om, hvis jeg ikke var med i bestyrelsen. Det giver sådan en wow-oplevelse at være med til overenskomstforhandlinger hos Tandlægeforeningen og se, hvordan det foregår. Man kan jo godt sidde i nogle bestyrelser, hvor man måske ikke behøver at lave så meget. Det skal man her. Vi har indflydelse på, hvad der sker, og vi er arrangørerne bag en masse kurser og møder.

**Gitte Witt, 47 år,
HK Syddjylland,
lægeseekretær**

Professionelt er det min første bestyrelse. Min første tanke var "Det har jeg da ikke tid til". Men ved nærmere eftertanke havde jeg det faktisk alligevel og også masser af lyst til det. Jeg tror, at det kan være godt og udviklende for mig. Nu glæder jeg mig i første omgang bare til at komme i gang og se, hvordan det hele foregår. Så må jeg finde ud af, hvad jeg gerne vil med bestyrelsesarbejdet. På min arbejdsplads gør vi meget ud af at sikre, at vi har det godt med hinanden. Så det er måske noget af det, jeg kan byde ind med.

Det kræver kun engagement

Vi har bevidst valgt at være en lille bestyrelse. Det gør det både lettere at finde tid til at mødes og nogle gange også at få truffet nogle beslutninger. Men vi vil gerne være flere. Alle, der synes, at det kunne være spændende at være med til at gøre en forskel, er mere end velkomne til at være med. Dog er der grupper, der i højere grad end andre mangler at blive repræsenteret i bestyrelsen. Det er lægesekretærer, assistenter hos fysioterapeuter, kiropraktikere og ansatte ved dyrlæger samt andre grupper, vi repræsenterer - især nogle, der kan trække gennemsnitsalderen ned.

Ved mange af vores arrangementer møder jeg dygtige og engagerede medlemmer, der gerne vil noget med deres fag, der gerne vil vide mere, og som er aktive på forskellig vis. Derfor kan det godt undre, at vi ikke er flere i bestyrelsen og flere delegerede. Jeg tror, at der især er to hovedårsager til det.

Den første og største er at finde tiden til det. Mange arbejdspladser er små, og det kan være svært at skulle undvære en kollega indimellem. Vi i bestyrel-

sen kender jo også til den problematik og har også været nødt til at klare vores engagement med vores chefer og kolleger. Det vindende argument er ofte, at det ikke kun udvikler os som medarbejdere, men at vores engagement smitter positivt af på hele arbejdspladsen.

Den anden årsag handler måske om en misforstået opfattelse af, hvad der kræves af et bestyrelsesmedlem. Ingen er jo verdensmestre i noget, som de endnu ikke har prøvet kræfter med. Vi skal alle starte et sted, og vi har alle noget at byde ind med. Så overvejelsen om at stille op til bestyrelsen handler ikke så meget om, hvad man kan, men meget mere om, hvad man vil. Det kræver kun engagement. Hvis den er til stede, så kommer resten nærmest af sig selv. Der følger uddannelse med posten - og erfaringen får man i det tempo, der passer til ens eget temperament.

Så overvej lige en ekstra gang, om det kunne være noget for dig.



af Bonnie Blirup
formand for
Branchesektion
Sundhed & Velvære

HK/PRIVAT

BRANCHESEKTION SUNDHED & VELVÆRE

KOMMENDE ARRANGEMENTER:

LØRDAGSARRANGEMENT MARTS 2014

**ØKONOMI - FOR KVINDER. ARRANGEMENT AFHOLDES I AFDELINGERNE
HK-SJÆLLAND OG HK-ØSTJYLLAND**
- I STØBESKEEN

DEN 2.-4. APRIL 2014

**SCANDEFA I BELLA CENTRET – TANDLÆGEMESSE.
HK-STAND PÅ MESSEN DEN 2.-4. APRIL**
KOM OG BESØG OS PÅ STANDEN

DEN 10.-11. MAJ 2014

WEEKENDARRANGEMENT I SUNDHED & VELVÆRE
- UNDER PLANLÆGNING

2014

**FÆLLESARRANGEMENT FOR RECEPTIONISTER AFHOLDES MED DE
ØVRIGE BRANCHESEKTIONER I HK PRIVAT**
- I PLANLÆGNINGSFASEN

**HOLD ØJE MED VORES HJEMMESIDE WWW.HKSV.DK
OG MIDTERSIDERNE I HK-BLADET**
- DER STÅR DE KOMMENDE ARRANGEMENTER

**DET ER GRATIS AT DELTAGE I VORES ARRANGEMENTER
OG DU FÅR DÆKKET TRANSPORT EFTER DSB-TAKSTEN 2. KLASSE**

**Nyt fra branchesektionen -
Klik ind på
www.hksv.dk**

**Kontaktperson vedr.
Branchesektion Sundhed
& Velværes sider:**

Jeanette Hansen
telefon: 22 40 28 91
e-mail:
jeanettehansen@mail.dk

Formand:

Bonnie Blirup,
telefon: 31 23 75 78,
e-mail: bonniebli@ofir.dk

Redaktionssekretær

HK/Privat: Annemette
Schou Refsgaard (DJ),
telefon: 33 30 44 75,
e-mail: 44ams@hk.dk

**DEADLINE FOR
KOMMENDE NUMRE**

Nr. 1

udkommer 24. januar
deadline 16. december

Nr. 2

udkommer 21. februar

Nr. 3

udkommer 21. marts

Indlæg til
branchesektionssiderne
sendes til
Jeanette Hansen,
på mail:
jeanettehansen@mail.dk