



LØNSTIGNINGER LIDT OVER DET FORVENTEDE

Den gennemsnitlige lønstigning inden for Branchesektion Sundhed & Velvære ligger lidt over gennemsnittet for alle privatansatte

AF ANNEMETTE SCHOU REFSGAARD ILLUSTRATIONER METTE EHLERS

Medlemmerne inden for Branchesektion Sundhed & Velvære er i gennemsnit steget 1,8 procent i løn inden for det seneste år. Det viser tal fra HK's lønstatistik, som blev indsamlet i efteråret 2013. Tallene er baseret på de medlemmer, som har sendt løntal ind til statistikken i oktober måned i både 2012 og 2013, og som er ansat samme sted, i samme job og med samme arbejdsopgaver.

- Den forventede ramme for lønudviklingen 2012 og 2013 var 2,68 procent. I 2012 fik Sundhed & Velværes medlemmer en

gennemsnitlig stigning på 2,0 procent og i år altså 1,8 procent. Det betyder, at de har hentet godt og vel 1 procent ved forhandlingsbordet, siger Charlotte Meyer, faglig sekretær i HK/Privat.

Med til billedet hører dog, at branchesektionen er den, der har de laveste gennemsnitslønninger blandt HK/Privats syv branchesektioner. Mens ansatte HK'ere inden for eksempelvis industrisektoren har en gennemsnitlig månedsløn på godt og vel 30.000 kroner, har en HK'er inden for sundhedssektoren i omegnen af 27.000 kroner om måneden.

- Vi skal huske på, at der skal nogle store procentvise stigninger til i forhold til andre privatansatte, hvis den private sundhedssektor skal opleve et ordentligt løft i lønniveauet, siger Charlotte Meyer.

Mere uddannelse

Modsat resten af arbejdsmarkedet, så har krisen ikke medført mindre aktivitet, når man ser bredt på forbruget af sundhedsydelse, hvor der er offentligt tilskud. I 2006 var antallet af behandlinger på cirka 55,5 millioner, og i 2012 var det tal steget til omkring 59,5 millioner, når man tæller læge- og tandlægebesøg, behandlinger hos fysioterapeuter og andre sammen. Der er dog forskel mellem lægerne, som har fået mere at lave, mens tandlægerne er faldet lidt.

- Jeg plejer at sige, at en halsbetændelse eller en tandpine er ligeglad med, om der er krise. Men der er da ingen tvivl om, at den gode forebyggende indsats inden for tandplejen har betydet, at færre unge mennesker har brug for større behandlinger, siger Charlotte Meyer.

Den faglige sekretær oplever, at flere læger og tandlæger går sammen i større klinikfællesskaber for at høste stordriftsfordele og på den måde styrke indtjeningen.

- De større klinikker stiller nye krav til branchesektionens medlemmer. De skal have flere kompetencer i spil i de større enheder. Så mit råd til alle er: Uddan dig, brug overenskomstens uddannelsesrettigheder. Stærke kompetencer er også det bedste argument, når du har lønforhandling med din chef, pointerer Charlotte Meyer. ■

DET TJENER MÆND OG KVINDER

	Antal	Gennemsnitlig månedsløn	Gennemsnitlig arbejdsgiverbetalt pension
Medarbejdere			
Kvinder	797	27.051	2.698
Mænd	2		
I alt	799	27.051	2.700
Medarbejdere med et særligt betroet ansvar			
Kvinder	478	29.082	2.762
Mænd	4	31.185	3.312
I alt	482	29.100	2.767
Ledere og mellemledere			
Kvinder	27	32.484	3.721
Mænd	1		
I alt	28	32.645	3.721

Der indgår 1.309 medlemmer i tabellen.



SÅDAN LÆSES TABELLEN

Gennemsnitslønnen er alle lønninger lagt sammen og divideret med antallet af lønninger. Er der for eksempel 100 personer i en gruppe, og deres løn listes op efter størrelse, vil nummer 25 i rækken regnet nedefra være nedre kvartil, nummer 50 medianen og nummer 75 øvre kvartil. Lønspredningen i gruppen er altså større, end tallene giver udtryk for, da der ikke oplyses om højeste og laveste løn. Men halvdelen af gruppen vil have en løn, der ligger mellem nedre og øvre kvartil. Lønningerne er før fradrag af eget bidrag til pension, mens arbejdsgivers bidrag er opført særskilt.

BLIV KLOGERE PÅ DIN LØN - BRUG STATISTIKKEN

Lønningerne i statistikken er før fradrag til skat og ATP og inklusive medarbejdernes bidrag til pension. De svarer til en arbejdsuge på 37 timer, så arbejder du mere eller mindre, skal du lægge til eller trække fra, når du sammenligner med din egen løn. Statistikken viser lønnen for en lang række arbejdsfunktioner, som hver har en såkaldt disco-kode. Den bruges, når man vil sammenligne job mellem forskellige virksomheder og brancher. For at sammenligne din løn med andres skal du finde den arbejdsfunktion, der svarer til dit faktiske arbejde - ikke nødvendigvis din titel.

Din jobstatus har også betydning: Er du leder eller mellemlider, har du særligt ansvar, eller er du i gruppen af øvrige medarbejdere?

Et godt udgangspunkt til lønforhandling er gennemsnitslønnen for din arbejdsfunktion og jobstatus i sammenlignelige virksomheder. Men vær opmærksom på, at dine kvalifikationer, din indsats eller dit ansvar kan betyde, at du bør have en højere løn. Husk også, at statistikken kun viser, hvordan lønnen var på det tidspunkt, da løntallene blev indsamlet.

På mithk på hk.dk kan du finde statistikkerne og lave beregninger af, hvad du bør have i løn, og hvad lønudviklingen har været, siden statistikken blev opgjort. Log på mithk, og vælg "Får du nok i løn" under anbefalede værktøjer under din profil. Du kan også få hjælp i din lokale HK-afdeling.

SÅ MANGE SVAREDE

Fra hele HK/Privat har 40 procent af medlemmerne svaret på lønstatistikken. Fra Branchesektion Sundhed & Velvære har 28 procent svaret.

SÅDAN ER LØNNEN INDEN FOR DIT OMRÅDE

	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit	Arbejdsgiverbetalt pension gns.
Chef- og direktionssekretærarbejde	5	30.946	33.100	37.786	33.366	3.796
Anden ledelse inden for forretningservice og administrative funktioner i øvrigt	4	29.542	31.931	33.956	31.748	2.908
Regnskabsarbejde	30	28.065	30.573	34.788	31.580	2.832
Almindeligt regnskabs- og bogføringsarbejde	16	25.309	28.704	33.825	31.441	3.208
Laborantarbejde	5	29.000	30.144	30.252	29.697	3.462
Lægesekretærarbejde	409	27.047	29.251	31.565	29.504	3.173
Assisterende arbejde inden for fysioterapi	6	26.190	27.110	33.700	29.038	3.739
Almindeligt sekretærarbejde	33	25.653	28.500	31.277	28.694	3.517
Almindeligt kontorarbejde	17	24.952	27.509	30.216	28.661	3.387
Assisterende arbejde inden for sygepleje	4	25.021	28.074	31.454	28.237	2.999
Assisterende arbejde inden for sundhedsområdet	15	24.628	27.256	32.100	28.121	2.791
Almindeligt receptionistarbejde	98	25.540	27.233	29.609	27.702	2.918
Almindeligt kontor- og kundeservicearbejde ikke klassificeret andetsteds	5	25.000	25.544	27.643	26.697	2.112
Tandklinikassistentarbejde	643	24.790	26.468	28.393	26.578	2.361
Dyrlægeassistent- og teknikerarbejde	4	23.722	25.658	29.095	26.408	3.706
Instruktørarbejde inden for fitness og beslægtede områder	4	22.000	23.000	27.540	24.770	1.320

I tabellen indgår de 16 arbejdsfunktioner med flest besvarelser. Kan du ikke finde din arbejdsfunktion, så gå ind på mithk, hvor du kan finde flere informationer.

OBS!

Alle stigninger i procent er udregnet på grundlag af de medlemmer, som har sendt ind i både 2012 og 2013, og som arbejder i samme virksomhed, i samme jobfunktion og med samme status. Du kan se alle de procentvise stigninger fordelt på jobfunktioner på mithk. Gennemsnitslønningerne er udregnet på grundlag af alle medlemmer, der har sendt løntal ind.

LÆGESEKRETÆRERNE LIDT UNDER GENNEMSNITTET

1,6 procent er de privatansatte lægesekretærer steget i gennemsnit det seneste år. Det er lige under gennemsnittet for alle branchesektionens medlemmer, som lå på 1,8 procent.

- Der var ingen stigninger i KTO-rammen i den periode, som lønstatistikken dækker. Så selv om lægesekretærene ligger under gennemsnittet, så har de selv forhandlet sig til de 1,6 procent. Det er et tilfredsstillende resultat, siger Charlotte Meyer.



ADMINISTRATION HITTER IGEN

De medlemmer inden for Branchesektion Sundhed & Velvære, som sidder med de administrative opgaver, er igen dem, der har hentet mest ved lønforhandlingen. De ligger stort set alle sammen i den bedste halvdel af lønstatistikken og har fået mellem 1,7 og 4,7 procent i stigning det seneste år.

- Lægen eller tandlægens spidskompetence er sjældent regnskabet, så de vil gerne betale for, at den del af forretningen kører gnidningsløst. Og så er det nok lettere som medarbejder at synliggøre sin værdi, siger Charlotte Meyer, faglig sekretær i HK/Privat.

1,6 TIL TANDKLINIKASSISTENTERNE

Som den anden store gruppe inden for branchesektionen, lægesekretærene, har tandklinikassistenterne i gennemsnit fået 1,6 procent mere på lønnen. Det er 0,2 procent lavere end gennemsnittet for hele branchesektionen.

- Resultatet er vel som forventet, men jeg er sikker på, at tandklinikassistenterne kan hente mere, hvis de dygtiggør sig. Tandlægerne efterspørger medarbejdere, der har flere kompetencer, for eksempel inden for tandbehandling. Og jo flere kompetencer du har, jo højere løn kan du forvente, siger Charlotte Meyer.

Mere uddannelse skal hæve lønnen

Jeg bliver lidt glad i låget, når jeg ser dette års lønstatistik. Medlemmerne inden for Sundhed & Velvære har været gode til at hente lønstigninger ved de lokale lønsamtaler og ikke stillet sig tilfreds med de stigninger, der har været aftalt i overenskomsterne.

Godt gået!

Mit smil er dog knap til bredt, når jeg endnu en gang bliver mindet om, at de gennemsnitlige lønninger inden for vores område er meget lavere end på resten af det private arbejdsmarked. Hvorfor er det, at områder, hvor der er mange kvinder, stadig bliver rangeret lavere?

Jeg ser dog et lille lys ude i fremtiden. Udviklingen går i retning af færre og større klinikker. De store klinikfællesskaber giver større fleksibilitet og rentabilitet for vores arbejdsgivere, men åbner også muligheder for, at vi som medarbejdere kan specialisere os og blive dygtigere inden for de områder, der interesserer

os. Og regnestykket er ligetil: Jo flere kompetencer du har, jo højere en løn kan du forvente.

Det kræver uddannelse. Vi har et par gange haft historier i bladet her om tandklinikassistenter, som er i gang med Videreuddannelsen i Odontologisk praksis. Inspirerende læsning. Fælles for de initiativrige kolleger er dog, at de har en chef, der er villig til at undvære dem og betale for udgifter til kurser og materialer. For når vi ser på uddannelsesrettigheder i vores overenskomster, så halter vi også her efter resten af arbejdsmarkedet.

I Branchesektion Sundhed & Velvære vil vi arbejde benhårdt for bedre uddannelsesmuligheder til vores medlemmer, så uddannelse ikke er noget, vi skal spørge om lov til, men noget vi bare tager.



af Bonnie Blirup,
formand for
Branchesektion
Sundhed & Velvære

KLINIKPERSONALET'S UDDANNELSESDAG 2014

Er du ansat i lægepraksis og har lyst til at få ny inspiration, så tag på uddannelsesdag med kolleger fra hele landet

**Klinikpersonalets uddannelsesdag holdes d. 13. maj i Middelfart på Hotel Comwell og d. 20. maj i Køge på Hotel Comwell.
Det koster 1.800 kroner at deltage.**

PROGRAM

Kl. 09.00-09.30 **Ankomst**, morgenbrød

Kl. 09.30-09.40 **Velkomst og præsentation** af dagens program

Kl. 09.40-10.40 **Den gode arbejdsplads** ved Alfred Josefsen, tidligere direktør for Irma

Kl. 10.40-11.00 Kaffepause

Kl. 11.00-12.00 **"Giv os tiden tilbage"** - få plads i kalenderen til behandling af de mest syge og til at forebygge sygdom hos de mest sårbare ved Berit Lassen

Kl. 12.00-13.00 Frokost

Kl. 13.00-14.15

Seks sessioner

1. Akkreditering i praksis ved Lene Unnerup, alment praktiserende læge.

2. Knogleskørhed ved Bente Langdahl, professor. Sessionen i osteoporose vil omhandle diagnose, behandling af osteoporose hos patienter i almen praksis og samspillet med de endokrinologiske afdelinger.

3. EKG-optagelse ved Adrian Pietersen, overlæge. Hvordan optages et EKG? Hvordan indstilles EKG-apparatet? Hvilken betydning har det, når elektroderne ombyttes? Få blandt andet svar herpå af kardiolog Adrian Pietersen fra Region Hovedstadens Elektive Laboratorium.

4. Tympanometri ved Ulf Schönsted-Madsen, speciallæge i øre-, næse- og halssygdomme. Ulf Schönsted-Madsen har arbejdet som praktiserende speciallæge i øre-, næse- og halssygdomme siden 1987. Ud over at være fagligt dygtig er han også en glimrende formidler og en meget benyttet underviser. Undervisningen på sessionen vil byde på korrekt måling af tympanometri, anvendelse og faldgruber ved målingerne.

5. Den ældre patient ved Lars Rytter, alment praktiserende læge.

6. Anvendelse af datafangst ved Tomas Holm, alment praktiserende læge. Sentinel i hverdagen - I samler kvalitetsdata, men når aldrig at bruge dem? - Inspiration til realistisk at komme videre.

Kl. 14.15-14.45 Kaffepause

Kl. 14.45-16.00 **De seks sessioner gentages**

Mindre programændringer kan forekomme.

Tilmelding på www.plo-e.dk

Sidste frist for tilmelding er 10. april til Middelfart og 17. april til Køge.

**Nyt fra branchesektionen -
Klik ind på
www.hksv.dk**

**Kontaktperson vedr.
Branchesektion Sundhed
& Velværes sider:**

Jeanette Hansen
telefon: 22 40 28 91
e-mail:
jeanettehansen@mail.dk

Formand:

Bonnie Blirup,
telefon: 31 23 75 78,
e-mail: bonniebli@ofir.dk

Redaktionssekretær

HK/Privat: Annemette Schou Refsgaard (DJ),
telefon: 33 30 44 75,
e-mail: 44ams@hk.dk

DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Nr. 4

udkommer 25. april.
deadline er overskredet.

Nr. 5

udkommer 23. maj.
deadline er 14. april.

Nr. 6

udkommer 20. juni.
deadline er 19. maj.

Indlæg til
branchesektionssiderne
sendes til
Jeanette Hansen,
på mail:
jeanettehansen@mail.dk