



# DAVID SKABER TRYGHEDE

**DAVID KROGH** har været pædagog og murer. Nu er han boligsocial medarbejder hos boligforeningen Vibo og med til at skabe tryghed i nærmiljøet

**P**Å **BOLDBANEN** Blå Bane ved Sætersdalparken på Amager løber fire 14-årige drenge rundt og spiller basketball. Ved siden af boldbanen er en håndværker ved at skære brædder ud til en tribune.

Drengene går i 8. klasse på Peder Lykke skolen, og håndværkeren, David Krogh, er deres lærer lige nu. 12 timer om ugen skal drengene bygge og male tribunen, og om en uge skal de i gang med et andet byggeprojekt.

Da David kalder på drengene, er de ikke meget for at lægge bolden fra sig. Men det er mest på skramt, når de protesterer over at skulle arbejde.

- De plager mig altid om at få lov til at blive til klokken tre i stedet for klokken to, så det ender med at blive 15-16 timer om ugen, fortæller David, som er uddannet socialpædagog og har arbejdet som murer i 16 år. Nu er han boligsocial medarbejder i boligforeningen VIBO,

David Krogh er glad for sit arbejde med skoletrætte drenge på Amager. En gruppe 14-årige drenge fra Peder Lykke skolen maler i baggrunden et plankeværk.



→  
som bl.a. administrerer det boligsociale projekt Amagerbro Helhedsplan.

- Jeg har altid tænkt, at jeg skulle kombinere uddannelsen som socialpædagog og erfaringen som håndværker med de unge rødder, som er min interesse fra min tid som socialpædagog.

#### **FIK JOBBET VED ET TILFÆLDE**

David's arbejdstid er fordelt på forskellige typer opgaver, som har et budget og et antal timer.

Projektet med drengene har været seks uger, og det er ikke afgjort, hvor længe det skal vare.

- Drengene er valgt, ud fra at de pjækker meget, er trætte og mistrives i skolen. Lærerne tror, det vil hjælpe dem, hvis de kan få en kortere skoleuge med noget praktisk indover.

David har været boligsocial medarbejder siden sidste sommer, hvor han havde en mureropgave på en nærgenbrugsstation, som var blevet brændt ned, da den var helt ny. Af de lokale unge, mente man.

Nogle arkitekter lavede et projekt, der skulle skabe mere liv på genbrugsstationen, og David var hyret til at mure en grill.

- Jeg gik over på den anden side af

gaden og snakkede med pædagogen i ungdomsklubben og spurgte, om der var nogle unge, som havde lyst til at være med til at mure, siger David og fortæller, at der hver dag kom ti unge og hjalp til uden at få penge for det. De fik en pizza, og der blev holdt en lille fest, da arbejdet var færdigt.

- Mens jeg gik og murede med knægtene, kom min nuværende chef forbi. Han syntes, at det var en god idé at få borgerne med til at bygge, så de får ejerskab til tingene.

David fik tilbudt job som boligsocial medarbejder og takkede ja efter et par



En af David Kroghs opgaver er miniforskønelser. Han har sammen med beboere i området bygget en 21 meter lang drage af genbrugstræ på boldbanens mur.

dages betænkningstid. Da David startede i Vibø, var der meget ballade ved Blå Bane. En flok unge hang ud om aftenen og generede beboerne i ejendommen overfor ved bl.a. at kaste sten og flasker på deres altaner og biler. Beboerne råbte, at de ville have ro, og de unge råbte "hold kæft, din luder" tilbage.

Sammen med nogle gadeplansmedarbejdere holdt David møde med tre af uromagerne og beboerne i to opgange.

- Vi fandt ud af i fællesskab, at det var noget møg. Og vi aftalte at holde en fodboldturnering på Blå Bane, hvor beboerne serverede mad og delte pokaler ud. Så fik man hilst på hinanden, og Mohamed ved, at det er Hanne, der bor deroppe. Og hende råber han jo ikke "møgluder" til. Og hun råber ikke "sorte svin" efter ham, forklarer David.

Til foråret skal David og beboerne bygge en stor grill og en stenovn.

- Pladsen er proppet med børn og unge fra morgen til aften, men beboerne synes, der mangler voksne. Så hvis vi laver en stor grill og sætter borde op, kan familier begynde at komme ned og lave mad. Så kan de voksne holde lidt øje med tingene og dæmpe gemytterne en lille smule.

#### **FORSKØNNELSE FREMMER NABOSKAB**

En anden af Davids store opgaver er miniforskønelser. Bl.a. har beboerne i en ejendom fået hjælp til at friske en boldbane op. I løbet af en weekend, hvor David, hans kollega og beboerne grillede og arbejdede, byggede de en 21 meter lang drage af genbrugstræ på boldbanens mur.

Andre steder har David været med til at bygge højbede og en hønségård. Hønsene kan beboerne låne af Davids kollega - og beholde dem, hvis de vil fortsætte med at holde høns.

- Det handler om at styrke naboskabet. Men i bund og grund handler det om tryghed. Vi tror, det skaber tryghed, at man kender naboen.

Den sidste del af Davids arbejdstid går med vejledning om fritidsjob til unge mellem 15 og 24 år og med uddannelsesvejledning. Desuden formidler han lompepengejob til unge mellem 13 og 15 år.

#### **BEBOERNE ROSER ARBEJDET**

Selv om det kan være en udfordring for David at holde drengene i gang med at slibe, skære og hamre, og at de indimellem ryger i totterne på hinanden, fylder de positive oplevelser mest. Som fx da drengene havde opsnuset, at han havde fødselsdag, og de havde købt en gave til ham.

- Jeg får også enormt mange positive henvendelser. Stort set alle siger, at det er fedt at se, at vi laver noget. Drengene får masser af ros fra omgivelserne.

David har før arbejdet med kriminelle og psykisk syge unge, men foretrækker den gruppe unge, han arbejder med nu.

- Det gi'r rigtig god mening for mig at arbejde med drengene. I stedet for de hårde rødder, som er enormt svære at rykke nogen vegne, fordi læsset ofte er væltet. Jeg rammer meget godt de her drenge og kan måske gøre en lille forskel, siger David. //

// Det handler om at styrke naboskabet. Men i bund og grund handler det om tryghed. Vi tror, det skaber tryghed, at man kender naboen.

David Krogh

#### **VIBO OG BOLIGSOCIALE HELHEDSPLANER**

**Amagerbro Helhedsplan** er en boligsocial helhedsplan, der administreres af Vibø. Den omfatter også boligforeningerne DFB, AAB, fsb og HAB II og har som formål at skabe trivsel og tryghed, ansvarsfølelse, deltagelse og naboskab i samarbejde med beboerne.

**En boligsocial helhedsplan** er en midlertidig indsats, der skal skabe social udvikling i udsatte, almene boligområder. Helhedsplanerne administreres af boligforeningerne og gennemføres i samarbejde med kommunerne. 25 procent af udgifterne til indsatsen betales af boligforeningerne og kommunerne tilsammen, mens 75 procent betales af Landsbyggefonden.

## OM BRANCHESEKTION PRIVAT SERVICE

Er du ansat i en servicevirksomhed, hører du hjemme i Branchesektion Privat Service, en ud af syv branchesektioner under HK/Privat. Branchesektionen har ca. 35.000 medlemmer i hele landet og er ledet af en bestyrelse, der vælges hvert 4. år på et delegeretmøde.

Formand  
Klaus Broberg-Jepsen,  
e-mail:  
bsps@broberg-jepsen.dk

Redaktionssekretær  
Ulla Høst (DJ),  
tlf.: 33 30 44 01,

## DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Har du en idé til en artikel til Branchesektion Privat Services sider i HK/Privatbladet, kan du kontakte:  
Klaus Broberg-Jepsen,  
e-mail: bsp@broberg-jepsen.dk

**NR. 3**  
Udkommer 20. marts  
Deadline er overskredet

**NR. 4**  
Udkommer 24. april  
Deadline er 13. marts

**NR. 5**  
Udkommer 22. maj  
Deadline er 16. april

## LAD OS STØTTE FAGFORENINGEN!

### / FAGLIGT SYNSPUNKT



Af Else Vestergaard, medlem af bestyrelsen i Branchesektion Privat Service

**2015 SKAL HELST BLIVE** et år med fremgang for alle HK-medlemmer. I et år med folketingsvalg har vi alle en ekstraordinær mulighed for at påvirke udviklingen i Danmark og dermed vores egen situation.

Allerede i 2005 besluttede HK at afvikle den økonomiske støtte til politiske partier og kandidater. Så hvorfor egentlig tale om politik? Jeg vil da heller ikke opfordre dig til at stemme på et bestemt politisk parti - blot anbefale dig at gå til valgurnerne. Men frem for alt vil jeg opfordre dig til at støtte op om en anden slags politik end partipolitik: fagforeningspolitik. HK arbejder for et bedre arbejdsliv, for social sikkerhed og for et bedre arbejdsmiljø. Det er emner, som har betydning for alle os medlemmer, uanset partifarve.

Vi er mange, som har kolleger, der har været syge eller har fået arbejdsskader. Vi kender måske også nogle, som er arbejdsløse og har svært ved at få økonomien til at hænge sammen. Måske er de tilmed faldet ud af dagpenge-systemet og kommet på kontanthjælp. Måske kan de ikke engang få kontanthjælp. Vi HK'ere må så stå sammen og arbejde for, at vi får et nyt dagpengesystem. Vi må forhindre social dumping, og vi skal arbejde for at få større sikkerhed i vores ansættelser. Emnerne er politiske og påvirker os alle - men de har intet med partipolitik at gøre.

HK gør allerede en stor indsats for at påvirke udviklingen og at være på forkant, så vores interesser som medlemmer bliver tilgodeset - inden folketingspolitikkerne tager beslutninger, som får konsekvenser for vores job. Så støt op om din fagforening, og kom med ideer og input til debatten. Som medlemmer af et fagforbund kan og skal vi sikre os, at vi har indflydelse på vores arbejdsliv.

## FAGLIGT NYT

### ADVOKATSEKRETÆRER OG DOMSTOLSANSATTE: STRESS - NEJ TAK

Hvad er stress? Hvad har det indflydelse på? Hvad kan stress? Sammenhænge mellem stress og din livskvalitet. Kortlægning af stressen. Hvilke håndteringsressourcer har vi selv, og hvordan kan vi arbejde med det? Det er bare nogle af de emner, der bliver vendt på dette kursus.

**23. marts, 16.00 - 19.00, HK Nordjylland - Aalborg,**  
Gartnervej 30, 9200 Aalborg Sv,  
Kursusnummer: 2100-15-03-23

### ADVOKATSEKRETÆRER OG DOMSTOLSANSATTE: TRIVSEL, MOTIVATION OG ARBEJDSGLÆDE

Kompetencer, anerkendelse, respekt, selvværd og åbenhed, det er det, vi trives ved. Vi sætter spot på samspil og tilhørsforhold, magt og selvbestemmelse og nærhed og tillid. Vi tager udgangspunkt i teorier udviklet af psykolog Will Schultz.

**30. marts, 16.00 - 19.00, HK Nordjylland - Aalborg,**  
Gartnervej 30, 9200 Aalborg Sv  
Kursusnummer: 2100-15-03-30

### ADVOKATSEKRETÆRER OG DOMSTOLSANSATTE: PERSONLIG EFFEKTIVITET

Gode resultater kommer af gode vaner. Mange af de ting, vi gør i hverdagen, gør vi ubevidst. Hvordan kan vi gøre de ubevidste til bevidste handlinger og dermed skabe grundlag for større effektivitet, samtidig med at vi også skaber større overskud hos den enkelte? Det handler bl.a. om prioritering, afbrydelser, delegering med videre.

**14. april, 16.00 - 19.00, HK Nordjylland - Aalborg,**  
Gartnervej 30, 9200 Aalborg Sv,  
Kursusnummer: 2100-15-04-14