



EN NY GENERATION HK'ERE ER PÅ VEJ

Til sommer klækkes de første EUX-elever, og en ny generation af kontoruddannede kommer ud på arbejdsmarkedet. **Josefine Rexen** er i gang med en EUX-uddannelse på særlige vilkår. Læs med, og find ud af, hvad det hele går ud på

JOSEFINE REXEN HAVDE EGENTLIG fået sin HG - ovenikøbet med nogle flotte 12-taller. Men så fik hun chancen for at hoppe med på den nye EUX. I dag kender hun hver en krog på handelsskolen ZBC i Næstved og kan finde rundt på skolen med lukkede øjne. Hun har nemlig tilbragt noget længere tid på skolen, end hun først havde planlagt.

- Vores årgang fik tilbudt at tage den nye EUX Business-uddannelse på et år. Men det krævede, at vi supplerede med matematik og organisation, og det var nødt til at være efter skoletid. Så jeg har sidet herude en hel påskeferie og mange eftermiddage, siger 22-årige Josefine Rexen.

I august blev HG-uddannelsen erstattet af EUD Business og EUX Business. EUX Business er en

blanding af den gamle HG og en gymnasial uddannelse. Efter to år på uddannelsen kan man enten blive elev inden for fx administration, økonomi, revision og shipping eller søge ind på en videregående uddannelse.

SADLER OM MED EUX

- Da jeg startede på HG, ville jeg gerne på kontor i en kommunal administration. Men undervejs blev jeg aktiv i elevrådsarbejdet, og det gav mig lyst til en uddannelse, hvor jeg skal arbejde for andre mennesker og tale deres sag, fortæller Josefine Rexen.

Hun har været elevrådsformand på sin skole og tilmed formand for Lands sammenslutningen af Han-

delsskoleelever i Region Sjælland.

- Jeg går efter at læse videre. Så for mig kom EUX som sendt fra himlen. For jeg skulle både have taget flere ekstra fag og et højere niveau, for at kvalificere mig til det. Med EUX'en kan jeg gå direkte videre.

EUX-STUDENTER STÅR STÆRKT

Tilbuddet om at tage EUX på et år gjaldt alle eleverne på de årgange, der var startet før 1. august 2015. Som den eneste i sin klasse takkede Josefine Rexen ja.

- Jeg kan godt forstå, at der var mange, der ikke orkede. Jeg kunne også have sagt nej tak, men så havde jeg stået dårligere. Det er sådan

nu, at du står stærkere med en EUX end med en HG. EUX'en giver så mange muligheder, forklarer hun.

Hun kalder sit hold en slags prøvekaniner, fordi de fik muligheden for i denne overgangsfase at starte på EUX'ens andet år, som er et såkaldt kompetencegivende forløb med dansk på A-niveau og en hel masse fag på B- og C-niveau. Det var grunden til, at de skulle bruge fritiden på at tage to fag, som kvalificerede dem til EUX på andet år.

INGEN TID TIL SLASK

- Jeg kan godt mærke forskel på HG og EUX. Her er ikke tid til slask. Niveaulet er markant højere. De er strikset fravær og afleveringer.

Og vi skal ud over undervisningen nå 400 elevtimer, som er skriftlige opgaver, siger Josefine Rexen.

Hun er godt og vel halvvejs i sin EUX og har ikke problemer med at fylde sit døgn ud. Siden i sommer har hun været på café to gange. Ingen byture. Ingen biografture. Og det eneste, hun når ud over skolen, er sit fritidsjob i Rema 1000 hver anden weekend og sin kæreste. Men det er det hele værd, synes hun.

- Som EUX-student vil jeg stå stærkere end dem, der har en HG. Vi ved allerede nu, at virksomhederne hellere vil have EUX-elever end HG-elever. Det har noget at sige, når der i forvejen er rift om elevpladserne, siger Josefine Rexen. //



// Der skal knokles. Hvis jeg vælger at gå på café i to timer, skal de bare indhentes om natten. Jeg laver lektier, fra jeg kommer hjem om eftermiddagen til om aftenen klokken 22-23.

Josefine Rexen

HVAD ER EUX BUSINESS?

EUX Business er en 4-årig uddannelse, der kombinerer en erhvervsuddannelse med fag på gymnasiale niveauer. Uddannelsen bliver udbudt på landets handelsskoler og består af et grundforløb, et studiekompetencegivende forløb og et hovedforløb inden for:

- / Kontor
- / Finansuddannelsen
- / Detailhandel
- / Eventkoordinator
- / Handelsuddannelsen

Grundforløbet tager et år og indeholder 8 gymnasiale fag på C-niveau.

Det studiekompetencegivende forløb varer et år og indeholder 6 gymnasiale fag. Forløbet bliver afsluttet med en gymnasial eksamen.

På hovedforløbet kan EUX-eleven enten tage to års elevtid i en virksomhed eller læse videre på et erhvervsakademi, en professionshøjskole eller et universitet.

Når hovedforløbet er afsluttet, får eleven et EUX-bevis og en studenterhue med et gråt bånd, som har et bordeaux kantbånd og en EUX-kokarde.

Læs mere på EUX.DK



HVORFOR SKAL KONTORFOLK HAVE GYMNASIALE UDDANNELSER?

FOLKETINGET VEDTOG i maj 2014 en gennemgribende reform af erhvervsuddannelserne. Den trådte allerede i kraft i august 2015. Den største forandring er, at HG er erstattet af EUX, som både er en erhvervs- og studieforberedende uddannelse. Og for kontoruddannelsen er EUX nu obligatorisk.

- Reformen er lavet for at løfte kvaliteten af uddannelsen og føre den up to date, så den matcher arbejdsmarkedets behov, forklarer Claus Agø Hansen, uddannelsespolitisk sekretær hos HK/Privat.

Han forklarer, at en kontorassistent i dag skal have større viden inden for fx virksomhedsøkonomi, it og erhverv. Derfor tilbyder EUX netop fag som disse.

STØRRE KRAV TIL ELEVERNE

Reformen er gennemført for at få flere unge på og hurtigere gennem erhvervs- og ungdomsuddannelserne.

- Vi kan allerede nu se, at frafaldet er markant lavere. Og vi undgår, at en stor gruppe både tager en gymnasial uddannelse og en

erhvervsuddannelse. Nu får de begge dele i én uddannelse, forklarer Claus Agø Hansen.

Men uddannelsen stiller også store krav til faglighed og læselyst hos eleverne.

- Jeg vil gerne sige det direkte: Hvis man ikke er motiveret, skal man ikke vælge kontorvejen, siger Claus Agø Hansen.

HÅRD KONKURRENCE FRA DE NYUDDANNEDE

- Der er i forvejen et stort omstillingspres på kontorassistenterne ude på arbejdspladserne. Og det pres bliver ikke mindre nu, hvor de nye EUX-studenter kommer, siger Claus Agø Hansen.

Hvert tredje nye medlem af HK har en kort videregående uddannelse (KVU) som for eksempel en erhvervsakademigrad.

- Kontorassistenterne er allerede i hård konkurrence med fx KVU'erne og akademikerne. Derfor er det vigtigere end nogensinde før at efteruddanne sig og være klar til de omstillinger, som hele tiden kommer, understreger Claus Agø Hansen. //

EFTERUDDANNELSE?

I alle HK/Privats overenskomster er der regler om, at virksomheden skal sikre medarbejderne løbende efter- og videreuddannelse. I nogle overenskomster er der aftalt et bestemt antal dage om året, i andre skal efter- og videreuddannelse aftales efter behov.

- / Tjek din overenskomst. Spørg din tillidsrepræsentant eller din HK-afdeling.
- / Se, hvilke uddannelser og kurser der kan være relevante i forhold til din jobprofil, på HK.DK/EFTERUDDANNELSE, og tjek uddannelserne på UG.DK og AUDIPLOM.DK
- / Få rådgivning ved at ringe til HK/Privats karrieretelefon på 33 30 44 60 (mandage kl. 14-17), eller tal med en voksenvejleder på en handelsskole eller et erhvervsakademi.
- / Tal med din arbejdsgiver om dine muligheder for at få fri til at efteruddanne dig.

OM BRANCHESEKTION PRIVAT SERVICE

Er du ansat i en servicevirksomhed, hører du hjemme i Branchesektion Privat Service, en ud af syv branchesektioner under HK/Privat. Branchesektionen har ca. 35.000 medlemmer i hele landet og er ledet af en bestyrelse, der vælges hvert 4. år på et delegeretmøde.

Formand
Klaus Broberg-Jepsen,
e-mail:
bsps@broberg-jepsen.dk

Redaktionssekretær
Yasemin Yigit (DJ),
tlf.: 33 30 44 01,
e-mail: yasemin.yigit@hk.dk

DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Har du en idé til en artikel til Branchesektion Privat Services sider i HK/Privatbladet, kan du kontakte:
Klaus Broberg-Jepsen,
e-mail: bsp@broberg-jepsen.dk

NR. 2
Udkommer 26. februar
Deadline er 22. januar

NR. 3
Udkommer 18. marts
Deadline er 12. februar

NR. 4
Udkommer 21. april
Deadline er 18. marts

KOLLEGAKARMA

/ FAGLIGT SYNSPUNKT



Af Vicky Sørensen, medlem af bestyrelsen i Branchesektion Privat Service

HK SÆTTER FOKUS på det gode kollegaskab, fordi gode kolleger gør arbejdsdagen bedre.

Faktisk gør gode kolleger hele arbejdslivet bedre - og derfor har HK over en længere periode gjort en indsats for at styrke kollegaskabet for derved at fremme det sunde arbejdsmiljø. Det er blandt andet sket gennem KollegaKarma-kampagnen.

Selv om kampagnen har kørt og Danmarks bedste kolleger er kåret, så er det stadig vigtigt, at vi bliver ved, at vi går foran på arbejdspladsen og spreder god KollegaKarma. For du kan gøre en forskel for dine kolleger og styrke sammenholdet på din arbejdsplads.

Vi har hørt det masser af gange: Smil - det smitter. Og ved I hvad? Den er god nok :) Jeg har selv prøvet at smile til en kollega, som hænger lidt med næbet. Tro det eller ej, det virker hver gang! Jeg har fået et smil tilbage :)

Så, ja ... Godt humør smitter! Det humør, du møder frem i på jobbet, er afgørende for relationerne til dine kolleger, dine chefer og alle andre mennesker, du kommer i kontakt med i løbet af dagen.

Har du tænkt på, at dårligt humør også smitter? Ja, det gør det desværre. Og ofte i endnu højere grad end det gode humør.

Lad mig slå fast: Det er ikke i orden, hvis du har en kollega eller en chef, der spreder dårlig karma eller måske endda mobber dig. Forkert adfærd skal stoppes, og adfærd, der ikke påtæles, er jo egentlig lig med accepteret adfærd, så det er ikke godt at lade stå til. Det er naturligvis vigtigt, at ledelsen træder i karakter og skaber tillid og fremmer den gode opførsel.

Der findes masser af søde smileys. Kunne man forestille sig, at man tildelte sådanne klistermærker til de arbejdspladser, hvor medarbejdere trives med kollegerne, chefen og generelt i dagligdagen?

Her en lille opfordring: Smil - det smitter! :)

FAGLIGT NYT

VIRKSOMHED SNØD ELEV FOR 111.610 KRONER

En arbejdsgiver skal nu hoste op med 111.610 kroner til en kontorelev, som de snød gennem hele elevtiden. Det er resultatet af en kendelse i Tvistighedsnævnet, der afgør sager mellem elever og praktikvirksomheder.

Virksomheden gav konsekvent eleven, som arbejdede i en virksomhed på Branchesektionen Privat Services område, for lidt i løn (48.057,82 kroner) og pension (63.552,36 kroner) igennem tre år.

Firmaet forsøgte at forklare sig med, at de ikke var dækket af en overenskomst. Men alle elever har ret til den løn, pension og ferie, der følger af overenskomsten på det område, hvor de er i uddannelse - uanset om arbejdsgiver har overenskomst eller ej. Det fremgår af uddannelsesbekendtgørelsen.

HK/Privat råder alle elever til hurtigst muligt at få et gratis løntjek i deres lokale HK-afdeling.

FÅR DU OK LØN?

Der er ingen lovgivning i Danmark om, hvad du mindst skal have i løn. Det er enten noget, der er aftalt i en overenskomst mellem HK/PRivat og din arbejdsgiver eller noget, som du selv skal aftale med din arbejdsgiver. Har du styr på, hvor meget du skal have i løn?

Bliv klogere på fx tillæg og overtidsbetaling på

HK.DK/LOEN

TAG MED PÅ ARBEJDSMILJØKONFERENCE FOR AMR'ER

Er du arbejdsmiljørepræsentant i HK/Privat, skal du da med på arbejdsmiljøkonference 1. og 2. juni 2016 på Munkebjerg Hotel i Vejle.

Der bliver blandt andet sat fokus på det psykiske arbejdsmiljø og andre emner, du som arbejdsmiljørepræsentant står over for.

Tilmeld dig kursusnummer **0600-16-02** på MITHK

SØGES: TILLIDSREPRÆSENTANT TILTRÆDELSE: NU

Der mangler tillidsrepræsentanter på Privat Services arbejdspladser. Kontakt din lokale HK-afdeling på 70 11 45 45, og hør, hvordan I får valgt en tillidsrepræsentant på din arbejdsplads.