

UDDANNELSE HANDLER OM AT TURDE



Dannie Binger har netop fået papir på sine evner som coach. Han sammenligner sin efteruddannelse med at bestige et bjerg. Det har været hårdt undervejs, men han er nået i mål - og han mener selv, at han nu står stærkere som medarbejder

DANNIE BINGER har besteget flere bjerge i sit liv. Lige fra Kilimanjaro i Tanzania til Mont Blanc i Alperne og Aconcagua i Argentina. Nu kan han føje endnu et bjerg til.

Ikke et bjerg i egentlig forstand. Men et mentalt bjerg af den slags, der også kræver både mod og motivation, fortæller Dannie Binger. Han har nemlig taget et akademimodul med fokus på coaching i organisationer. En offentligt anerkendt uddannelse, der bliver afsluttet med en mundtlig eksamen.

- Jeg kan godt lide at udfordre mig selv, og det har virkelig været en udfordring at komme tilbage på skolebænken. Min sidste eksamen var i 1982, hvor jeg blev færdig med min handelsmedhjælperuddannelse, siger Dannie Binger, som er Operational Supervisor hos Falck i Vejle, hvor han yder teknisk assistance til nødstedte i udlandet.

Men trods den lange pause fra skolebænken har han alligevel formået at komme igennem akademimodulet. Også selv om han fx skulle skrive en opgave med en problemformulering og støve sine grammatiske evner af undervejs. Dannie Binger



I 1982 blev Dannie Binger uddannet som handelsmedhjælper. Nu har han bygget oven på med et coachingmodul, som han har taget på akademiuddannelsen.

→ sammenligner hele opgaveskrivningen med at bestige et bjerg.

- Det er heller ikke altid, man ved, om man når toppen, men jeg kan godt lide at udfordre mig selv og finde ny lærdom til at gøre ting færdige.

Det var ellers ikke planen, at Dannie Binger skulle kaste sig ud i et akademimodul. Til at begynde med havde han nemlig bare meldt sig til et kursus i coaching hos HK, som han fik, fordi han er tillidsrepræsentant.

- Jeg havde brug for nogle nye værktøjer som tillidsrepræsentant, så jeg bedre kunne hjælpe mine kolleger med forskellige udfordringer. Som coach lærer man kort fortalt at vejlede den enkelte til selv at finde en løsning på problemerne på en ordentlig og god måde, siger Dannie Binger.

NYE OPGAVER, NYE KOMPETENCER

Med akademimodulet i ryggen har Dan-

nie Binger blandt andet fået større indsigt i, hvordan man coacher mennesker i en organisation, og hvordan man kommunikerer på forskellige måder. Og så har han fået mere viden om etik og moral i rollen som coach.

- Der sker hele tiden forandringer på arbejdsmarkedet og i virksomheder, der også har betydning for medarbejderne. Forandringerne kan både have arbejdsmæssige og personlige konsekvenser, siger Dannie Binger og fortsætter:

- Jeg har hele tiden haft et ønske om at kunne løse opgaven som tillidsrepræsentant på en god og sober måde. Det kan jeg nu.

Slutspurten på akademimodulet løb over to perioder fordelt på to dage på Sjælland, og det blev afsluttet med en skriftlig opgave, som skulle forsvares ved en mundtlig eksamen. Forinden havde Dannie Binger deltaget i to coachingkurser hos HK. De kurser var

adgangsbilletten til at læse videre på akademiniveau.

PLANLÆG I GOD TID

Dannie Binger har lagt mange kræfter i sit akademimodul. For selv om HK betalte for fx undervisning, materialer, transport og tabt arbejdsfortjeneste, så har forløbet også krævet en ekstra indsats i det daglige, hvor han samtidig passede sit arbejde hos Falck.

- Det er klart, at der er gået nogle weekender med fx at læse materiale og skrive opgave, men sådan er det jo, siger han.

Derudover blev uddannelsesdagene afholdt på Stevn på Sjælland. Omkring 250 kilometer fra hjemmet i Billund. Han er godt klar over, at det måske kan virke som en barriere for nogle, men han mener, at man kan komme langt ved lidt planlægning.

- Så det gælder om at "clear" det

med baglandet derhjemme og at have et godt netværk, hvis man fx har små børn, siger Dannie Binger, som selv har fire halvvoxsne og voksne børn.

Det er også en god idé at "clear" ønsker om efter- og videreuddannelse med arbejdspladsen, mener han. Dannie Binger har selv brugt en strategi, der handler om at planlægge og forberede efteruddannelsen i så god tid som muligt.

- Jeg har talt om mine ønsker i forbindelse med min medarbejderudviklingssamtale, hvor jeg også har forberedt nogle argumenter for, hvorfor lige præcis denne uddannelse også gavner virksomheden.

EN STYRKET MEDARBEJDER

Selv om Dannie Binger nu har fået flere strenge at spille på som tillidsrepræsentant - og som medarbejder - så tror han ikke, at det vil føre til højere løn. I hvert fald ikke i hans nuværende job. Alligevel er han ikke i tvivl om, at han nu står stærkere.

- Jeg kan bedre hjælpe mine kolleger, når de har brug for at tale om svære emner. Jeg er fx blevet mere nærværende i samtalen. Derfor tror jeg også, at jeg håndterer de svære samtaler på en bedre måde end før, siger han.

Dannie Binger ved, at han ikke er færdig med at efter- og videreudanne sig. For ham er det nemlig vigtigt at stå lige så stærkt på arbejdsmarkedet som sine yngre kolleger. Det både motiverer og inspirerer ham til efteruddanne sig.

- De nyuddannede HK'ere inden for administrationsområdet har jo en fuldstændigt opdateret og tidssvarende uddannelse, så for at kunne matche dem må jeg jo løbende fylde på, siger han.

Samtidig vil Dannie Binger overveje, om han skal bygge på med flere moduler, så han til sidst har en fuld akademiuddannelse inden for fx HR-ledelse. Det har han nemlig mulighed for at gøre inden for de næste seks år. Ikke fordi han på nogen måde har planer om at forlade Falck, men som han siger:

- Man kan jo aldrig vide, hvad der sker i fremtiden. //

HVAD HAR DU RET TIL?

Hvis du er dækket af en overenskomst, har du for det meste ret til 10 dages efter- og videreuddannelse hvert år. Du har ret til at få din uddannelse betalt, og du har ret til at få fri til at uddanne dig.

Mange overenskomster har regler om, at du kan spare dine uddannelsesdage op, hvis ikke du får dem brugt. Det kan du gøre i op til tre år. Spørg din TR, nærmeste leder eller HK-afdeling, om det også gælder for dig.

HVAD ER DINE MULIGHEDER?

- / Hvis du har brug for forslag til, hvordan du kan efter- og videreudanne dig, så besøg hk.dk/efteruddannelse
Her kan du via en dropdown-menu i øverste højre hjørne pejle dig ind på muligheder inden for netop dit fagområde.
- / Find kurser og uddannelser, der er relevante for din jobprofil, på ug.dk, amukurs.dk og audiplom.dk
- / Ring pr. 1. februar til HK's Karrieretelefon på 33 30 44 60 og få sparring alle hverdage fra kl. 13 til kl. 16
- / Tal med din arbejdsgiver om din udvikling i forhold til virksomhedens fremtid og dine muligheder for at få fri til at uddanne dig. Vi guider dig i, hvordan du kan sætte ord på dine udviklingsønsker og tage samtalen. Find guiden på hk.dk/dinudvikling
Er du stadig i tvivl, så tag fat i din tillidsrepræsentant, eller kontakt din lokale HK-afdeling.

// Jeg har taget mange kurser igennem HK som tillidsrepræsentant. Jeg vil gerne være en rollemodel for mine kolleger og vise, at det nytter noget - og det giver mig gode kort på hånden, at jeg hele tiden fylder viden på.

Dannie Binger, Operationel Supervisor hos Falck i Vejle



OM BRANCHESEKTION PRIVAT SERVICE

Er du ansat i en servicevirksomhed, hører du hjemme i Branchesektion Privat Service, en ud af syv branchesektioner under HK/Privat. Branchesektionen har ca. 35.000 medlemmer i hele landet og er ledet af en bestyrelse, der vælges hvert 4. år på et delegeretmøde.

Formand
Lasse Thorn,
e-mail: lassethorn@privat.dk

Redaktionssekretær
Yasemin Yigit (DJ),
tlf.: 33 30 44 01,
e-mail: yasemin.yigit@hk.dk

DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Har du en idé til en artikel til Branchesektion Privat Services sider i HK/Privatbladet, kan du kontakte:

Johan Gaunitz
tlf.: 24 24 31 90
e-mail: johan@gaunitz.se

NR. 02
Udkommer 24. februar
Deadline er 20. januar

NR. 03
Udkommer 24. marts
Deadline er 17. februar

NR. 04
Udkommer 28. april
Deadline er 17. marts

ET NYTÅRSØNSKE FOR DIG OG MIG

/ FAGLIGT SYNSPUNKT



Af Else Vestergaard, medlem af bestyrelsen i Branchesektion Privat Service.

MANGE MENNESKER HAR et personligt nytårsforsæt, som kan spænde vidt. Emnerne kan strække sig over alt fra væggtab, motion, rygestop og mindre stress til mere tid sammen med familien. Mit nytårsønske for os alle er et bedre arbejdsmiljø - og det ikke kun det fysiske arbejdsmiljø, men især det psykiske arbejdsmiljø.

Et bedre arbejdsmiljø er ikke noget, der kommer af sig selv. Og vi må alle gøre en indsats for at få et bedre arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet, som er den myndighed, der fører tilsyn på alle danske arbejdspladser, blev af V-regeringen i 2015 beskåret med 93 millioner, som personalemæssigt har betydet en reduktion på cirka 120 årsværk i løbet af 2016. 60 blev afskediget, 20 gik på pension, og 40 stillinger blev ikke genbesat. Nedsættelsen har ikke kun betydning for de ansatte i Arbejdstilsynet, men en stor betydning for os alle, for nedskæringen har ikke alene betydning for kontrolbesøg og eftersyn i virksomhederne, men også for det forebyggende og oplysende arbejde. Selv om der i 2020-aftalen mellem Venstre, Det Konservative Folkeparti, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre er et mål om at reducere arbejdsulykker med 25 %, er det svært at se, hvordan det skal kunne lade sig gøre med en reduceret tilsynsindsats.

Ligeledes har Branchearbejdsmiljørådene - råd, der understøtter arbejdsmiljøindsatsen inden for de enkelte brancher - gennem de seneste år haft meget reducerede budgetter, som blandt andet er en konsekvens af sagsbehandlingen i Arbejdstilsynet. Strukturen i Arbejdsmiljørådene er ændret med virkning fra 2017, så den udvikling følger vi med stor opmærksomhed.

Vi har alle et ansvar for og bør alle være opmærksomme på arbejdsmiljøet på vores arbejdsplads. Vi skal passe på os selv og hinanden, og i det arbejde er det vigtigt at gøre brug af arbejdsmiljørepræsentanterne, som er vigtige personer i det daglige arbejds-miljøarbejde på vores arbejdspladser.

Jeg håber, at I alle må have et godt arbejdsmiljøår.

FAGLIGT NYT

KOM MED PÅ

POLITISK KULTUREL KONFERENCE 2017 ARBEJDSMARKEDETS UDFORDRINGER FREM MOD 2025

Vil du med på en forrygende conference, der står i arbejdsmarkedets tegn? Så skynd dig at tilmelde dig Politisk-Kulturel Konference 2017, som løber af stablen 6.-7. maj 2017. Konferencens tema: Arbejdsmarkedets udfordringer frem mod 2025 vil blive debatteret af et panel af fyrige politikere. Derudover vil du få mulighed for at møde tidligere chef for Rejseholdet Bent Isager-Nielsen, studievært på gadgetprogrammet "So ein ding" Nikolaj Sonne, tidligere tv-vært Abdel Aziz Mahmoud, B.S. Christiansen, Uffe Holm og mange, mange flere. Du kan på hk.dk/bskonference læse mere om konferencen og tilmelde dig - der er begrænsede pladser.

BOLIGSELSKAB SKAL AF MED 467.000 KRONER

Boligselskabet for Høng og Omegn skal finde det store checkhæfte frem. De har over en årrække snydt tre fleksjobbere, som er medlemmer af HK/Privats Branchesektion Privat Service, for tilsammen 467.000 kroner. Efter forhandlinger mellem Høng Boligselskab og Boligselskabernes Landsforening på den ene side og HK/Privat på den anden ligger det fast, at der skal betales ved kasse 1.

- Vores medlemmer får nu den løn, som de har ret til. Det er vi selvfølgelig tilfredse med, siger Kurt Jørgensen, formand for HK/Privat Sjælland.

Kontorassistent Berit Nielsen kontaktede HK, da boligselskabets forretningsfører ville ændre i hendes ansættelsesvilkår som fleksjobber, og det fik sagen til at rulle. Nu skal hun have omtrent 200.000 kroner.

HK FIK 150.000 TIL FYRET FLEKSJOBBER

Et medlem af HK/Privats Branchesektion Privat Service skal have 150.000 kroner af CLAVIS sprog og kompetence for usaglig opsigelse. Det er resultatet af et forlig, som HK/Privat har indgået med arbejdsgiver. Medlemmet har arbejdet for virksomheden i 19 år, hvoraf en del af årene var som fleksjobber på 25 timer på grund af en kronisk lidelse.