

## KATASTROFAL UDVIKLING I LØNGABET FOR SUNDHEDS- OG VELVÆREBRANCHEN

Selv om HK'erne inden for sundheds- og velværeindustrien gennemsnitligt har rykket deres løn et lille nøk opad, så er forskellen op til den gennemsnitlige privatansatte HK'er vokset til hele fem tusinde kroner om måneden. Flere skal sparke døren ind til lønforhandlingslokalet, mener to faglige sekretærer i HK/Privat



### DET TJENER KVINDER OG MÆND I BRANCHESEKTION SUNDHED & VELVÆRE

	Antal	Gennemsnit	Gennemsnit arbejdsgiver- betalt pension
<b>Menige medarbejdere</b>			
Kvinder	986	28.122	2.796
Mænd	6	37.948	
<b>Medarbejdere med et særligt betroet ansvar</b>			
Kvinder	777	29.956	2.892
Mænd	4	32.288	4.389
<b>Ledere og mellemledere</b>			
Kvinder	62	32.607	4.634
Mænd	4	40.500	4.160

Der indgår lønoplysninger fra 1.839 medlemmer i tabellen.



**2016 HAR MEDLEMMER** i HK's Branchesektion Sundhed & Velvære gennemsnitligt fået en lønstigning på 1,9 %. Stigningen følger ikke resten af det private arbejdsmarked, og tallet ligger lavere end for andre HK/Privat-medlemmer, som gennemsnitligt har oplevet en stigning på 2,3 %, viser HK's årlige lønstatistik.

Selv om forskellen på fire promille ikke synes af meget, så er det med til at øge løngabet mellem privatansatte HK'ere. Privatansatte HK'ere tjener nemlig gennemsnitligt 36.843 kroner inklusive pension, alt imens dem, der arbejder med sundhed og velvære, kun tjener ditto 32.029. Forskellen er



## SÅDAN KAN DU BLIVE EN FERM FORHANDLER

Charlotte Meyer og Birgitte Schneider opfordrer dig til at give din løn et eftersyn på [hk.dk/loentjek](http://hk.dk/loentjek) og forberede sig bedst muligt til lønforhandlingen. Fx kan du tage et af HK's mange lønforhandlingskurser. Dem kan du finde på **MitHK**, hvor du også kan finde HK's onlinekursus i individuel lønforhandling, som du kan tage, når det passer dig. Ellers kan du på [hk.dk/raadogstoette](http://hk.dk/raadogstoette) finde guiden til, hvordan du forhandler en højere løn.



**DISCO**-koder beskriver arbejdsfunktioner. Du har ret til at få oplyst din af din arbejdsgiver.

på bare ét år vokset med fem hundrede kroner og er nu nået op på en lønforskel på knap fem tusinde kroner om måneden.

- Det er katastrofalt. HK'erne inden for sundheds- og velværeindustrien er lige så veluddannede som andre erhvervsuddannede. Alligevel tjener de urimelig meget mindre. Og gabet op til de andre vokser og vokser, siger en forarget Charlotte Meyer, som er faglig sekretær hos HK/Privat, og fortsætter:

- Det er uforståeligt. Medlemmerne påtager sig flere kliniske opgaver og mere ansvar. Arbejdsgiverne har krone-dage. Og der er generelt lav ledighed og høj vækst på arbejdsmarkedet. Alt det har åbenbart ikke afsmittende virkning på medlemmernes løn. Arbejdsgiverne værdsætter ikke deres medarbejdere tilstrækkeligt.

Det eneste positive, hun har at sige, er, at lønstigningerne ikke er blevet ædt op af prisstigningerne i mellemtiden. Prisstigningerne har nemlig været så lave, at medlemmerne har haft reallønstigninger, som har øget deres købekraft med gennemsnitligt 1,5 %. Inflationen, som kan aflæses i forbrugerpriserne, steg kun med rekordlave 0,3 % - det laveste i over 60 år.

### ALT FOR LIDT TIL LÆGESEKRETÆRERNE

Dykker vi ned i statistikkerne, står det klart, at det især er de privatansatte lægesekretærer, der holder procentvæksten tilbage. De er kun steget 1,4 % i løn - næsten en procent mindre end de øvrige privatansatte HK'ere.

- Det er en temmelig lav lønstigning sammenlignet med andre privatansatte. HK vil gøre sit til, at lægesekretærene

bliver kompenseret for den manglende lønstigning ved overenskomstforhandlingerne næste år, siger Birgitte Schneider, som er faglig sekretær i HK/Privat og har ansvaret for lægesekretærområdet.

Hun kan ikke få procenterne til at stemme overens med, at lægesekretærenes løn alene via overenskomsten skulle være steget med 1,5 %, mens pensionen skulle være rykket en halv procent højere. Derfor opfordrer hun lægesekretærene til at tjekke, om deres løn blev reguleret pr. 1. april 2016 i overensstemmelse med tabellerne i overenskomsten, som findes på:

### [hk.dk/svooverenskomster](http://hk.dk/svooverenskomster).

- Hvis ikke det er sket, skal I gøre jeres arbejdsgiver opmærksom på det. Hvis ikke det hjælper, skal I henvende jer til jeres lokale HK-afdeling, siger Birgitte Schneider.

Hun trøster sig ved, at lægesekretærene heldigvis har højere lønstigninger i sigte. Lønnen steg pr. 1. januar 2017 1,2 %, og der er endnu en lønstigning på vej 1. oktober på lidt over 1 %.

### TANDKLINIKASSISTENTER HAR SPARKET DØREN IND

Til gengæld ser det bedre ud for tandklinikassistenterne. De har rykket deres løn opad med 2,3 %. Cirka en tredjedel af stigningen er udløst af Tandlægeforeningens overenskomst med HK/Privat. Resten står medlemmerne selv for. Og det vækker i nogen udstrækning begejstring hos Charlotte Meyer:

- Jeg kan konstatere, at flere har fået sparket døren ind til lønforhandlingslokalet. Det skal vi have meget mere af. Når det er sagt, så undrer jeg mig over,

at den virkelig gode udvikling, tandlægebranchen har haft, ikke har smittet tilstrækkeligt af på lønforhandlingerne, siger hun og henviser til tal fra NN Markedsdata, der fremstiller et billede af, at danske tandlæger fra 2011 til 2015 har øget overskuddet med over 46 %.

Når Charlotte Meyer sammenligner lønstigningerne på det private område med det kommunale, som i samme periode er steget 2,9 %, bliver hun vred på medlemmernes vegne:

- Det private arbejdsmarked lønner traditionelt bedre end det kommunale - fordi der er en masse goder forbundet med at være offentligt ansat, fx betalt frokostpauser - men det er ikke tilfældet her. Kommunale tandklinikassistenter får i kroner og øre mere end privatansatte, og nu har de også fået flottere lønstigninger. I skal gå efter at forhandle det samme og mere til, siger hun til medlemmerne.

// Gennemsnitligt tjener privatansatte tandklinikassistenter 30.094 kroner brutto inklusive pension. Beløbet ligger 2.634 kroner under det kommunale gennemsnit og knap syv tusinde kroner under andre privatansatte HK'ere.

### HÆV DIG LANGT OVER MINIMALLØNNEN

Overenskomsterne inden for sundheds- og velværebranchen giver dig ret til en minimalløn. Derudover giver de dig også ret til at forhandle tillæg oveni mindst én gang om året - ligesom Funktionærloven.

# SÅ MEGET TJENER MEDLEMMERNE I BRANCHEN

DISCO-koder	Arbejdsfunktion	Antal	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit	Gennemsnit arbejds-giverbetalt pension
325110	TANDKLINIKASSISTENTARBEJDE	647	25.500	27.793	29.816	27.716	2.429
334400	LÆGESEKRETÆRARBEJDE	498	28.721	30.583	33.375	31.368	3.485
422600	ALMINDELIGT RECEPTIONISTARBEJDE	460	24.800	27.750	30.354	27.775	2.854
334310	CHEF- OG DIREKTIONSSEKRETÆRARBEJDE	39	27.400	30.000	32.375	30.247	6.968
331300	REGNSKABARBEJDE	35	30.929	33.500	36.537	34.021	3.521
411000	ALMINDELIGT KONTORARBEJDE	32	23.403	26.258	30.546	26.966	1.783
431100	ALMINDELIGT REGNSKABS- OG BOGFØRINGSARBEJDE	18	27.078	30.491	34.000	31.747	3.044
412000	ALMINDELIGT SEKRETÆRARBEJDE	16	27.588	30.194	35.436	31.094	3.255
422300	TELEFONOMSTILLINGSARBEJDE	13	24.400	27.000	32.066	27.838	3.125
325600	ASSISTERENDE ARBEJDE INDEN FOR SUNDHEDSOMRÅDET	10	27.485	28.493	29.866	28.389	2.580
311110	LABORANTARBEJDE	10	23.729	27.127	31.958	28.047	2.980
242200	ARBEJDE MED VIRKSOMHEDSSTRATEGI/POLICY	6	30.000	32.500	50.000	40.666	
322100	ASSISTERENDE ARBEJDE INDEN FOR SYGEPLEJE	5	27.668	30.500	30.987	29.254	2.094

Tillægget skal afspejle dit jobs indhold, dine uddannelseskompetencer, dine kvaliteter, indsats og det ansvar, du påtager dig.

- Minimal løn betyder principielt, at du er sikret løn for tre ting: At have en uddannelse og at møde og gå hjem til tiden. Det betyder, at du skal have tillæg, lige så snart du tænker selv, påtager dig et ansvar, er fleksibel eller effektiviserer. Men du har selv pligt til at sørge for, at forhandlingen bliver til noget. Bed om en fast hvert år, eller hver gang du skifter opgaver. Du får ikke noget, hvis du ikke prøver, siger Charlotte Meyer og fortsætter:

- Når du så forhandler, er det vigtigt, at du sigter højt og henviser til alt det, du lige har læst, så du kan bruge det som løftestang, når du forhandler din løn med din arbejdsgiver. Som tandklinikassistent skal du som minimum gå efter det samme som de kommunale. Som lægesekretær skal du gå efter det, de øvrige privatansatte HK'ere får. //

## SÅ MANGE SVAREDE

Fra hele HK/Privat har

**52 %**

af medlemmerne svaret på lønstatistikken.

Fra Branchesektion Sundhed & Velvære har

**41 %**

af medlemmerne svaret.

## SÅDAN LÆSER DU TABELLEN

I tabellen indgår de arbejdsfunktioner, der har valide besvarelser. Kan du ikke finde din arbejdsfunktion, så gå ind på [hk.dk/loentjek](http://hk.dk/loentjek), hvor du kan finde flere informationer.

Tabellen skal forstås sådan, at hvis du tager 100 personer og lister deres løn op efter størrelse, så vil nummer 25 i rækken være nedre kvartil, nummer 50 medianen, og nummer 75 øvre kvartil. Lønningerne er før eget bidrag til pension, mens arbejdsgivers bidrag er opført for sig. Der er ikke oplyst nogen højeste eller laveste løn i tabellen. Lønspredningen er derfor større, end tabellen giver udtryk for.

## OBS!

Gennemsnitslønnen er udregnet på grundlag af alle medlemmer, der har sendt lønoplysninger ind til HK. Stigninger i procent er derimod kun udregnet på grundlag af de medlemmer, som har sendt oplysninger to år i træk, og stadig arbejder i samme virksomhed, med samme jobfunktion og jobstatus.

## OM BRANCHESEKTION SUNDHED & VELVÆRE

Er du ansat hos praktiserende tandlæger, læger eller i et fitnesscenter, hører du hjemme i Branchesektion Sundhed & Velvære, en af syv branchesektioner under HK/Privat. Branchesektionen har ca. 8.000 medlemmer og er ledet af en bestyrelse, der vælges hvert 4. år på et delegeretmøde.

Formand  
Bonnie Blirup,  
mobil: 31 23 75 78,  
e-mail: [bonniebli@ofir.dk](mailto:bonniebli@ofir.dk)

Redaktionssekretær  
Yasemin Yigit (DJ),  
tlf.: 33 30 44 01,  
e-mail: [yasemin.yigit@hk.dk](mailto:yasemin.yigit@hk.dk)

## DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Har du en idé til en artikel til Branchesektion Sundhed & Velværes sider i HK/Privatbladet, kan du kontakte:

Jeanette Hansen,  
mobil: 22 40 28 91,  
e-mail: [jeanettehansen@mail.dk](mailto:jeanettehansen@mail.dk)

**NR. 04**  
Udkommer 28. april  
Deadline er 17. marts

**NR. 05**  
Udkommer 26. maj  
Deadline er 21. april

**NR. 06**  
Udkommer 23. juni  
Deadline er 19. maj

## EFTER 22 TIMERS FORHANDLINGER ...

### / FAGLIGT SYNSPUNKT



Af Bonnie Blirup,  
klinikkassistent  
og formand for  
Branchesektion  
Sundhed &  
Velvære

**BEVÆBNET MED ALSKENS SKYTS** fra medlemmer, lønstatistikker og gode argumenter kunne vi efter 22 timers forhandlinger ånde lettede op. Overenskomsten med Tandlægeforeningen landede en tidlig morgentime og resulterede i en rekordhøj stigning på minimumssatserne for tandklinikassistenterne.

Vi fik selvfølgelig hævet lønnen. Men det skal ikke afholde dig fra at forhandle videre med din chef. For det, vi har aftalt, er minimum. Og som Charlotte Meyer siger på en af de foregående sider, så dækker det kun, at du har en uddannelse og kommer og går til tiden. Du er en kapacitet, derfor er du mere værd. Og jeg er sikker på, at det i kroner og øre er mega meget mere, end du selv lige tænker.

Læs artiklen her på midtersiderne, og få en føling med, hvad du bør få. Og kridt så skoene, og kom i gang. Det er dit ansvar. Forbered dig på en lønforhandling. Skriv alle de opgaver, det ansvar og de kvalifikationer ned, som du har. Det er klogt, for nogle gange tænker vi ikke over det. Det bliver en selvfølge, at vi gør alt det, vi overhovedet kan.

Brug informationerne i artiklen aktivt. Sammenlign din løn med andres, og forhandl dig til det samme. Og du skal ikke have ondt af din arbejdsgiver. I 2015 var månedslønnen for en nyuddannet tandlæge i det private 50.286 kroner alt inklusive og for lægen 60.917. Finanskrisen er afblæst. Og vi ved om nogen, hvor travlt der er på klinikkerne, og at den ny overenskomst med Sygesikringen giver mere på bundlinjen. Ingen undskyldninger.

I Branchesektion Sundhed & Velvære vil vi sætte lønforhandlingskurser i værk. Indtil da skal du ikke holde dig tilbage, for der er allerede hjælp at hente i artiklen.

Tak til dig, som sendte dine lønoplysninger ind til HK. Bliv ved med det. Statistikken er vigtig - både for dig, når du selv forhandler tillæg til din løn, og for os, der forhandler din overenskomst.

## FAGLIGT NYT

### 5.000 TANDKLINIKASSISTENTER FÅR NY OVERENSKOMST

HK/Privat og Tandlægeforeningen er blevet enige om en ny treårig overenskomst. Aftalen sikrer tandklinikassistenterne:

/ Lønstigning på 500 kroner om måneden fra 1. maj 2017. 400 kroner mere fra 1. april 2018 og igen 1. april 2019.

Lønstigningen kan ikke modregnes i de personlige tillæg.

/ Fritvalgskontoen stiger til fire procent i perioden. Den enkelte kan selv vælge, om pengene skal gå til pension, aftale feriefri dage eller få dem udbetalt i forbindelse med ferie.

/ Barnets første sygedag bliver til en hel dag, så den dag, man bliver kaldt hjem fra arbejde, ikke tæller med. Hver forælder kan også købe to omsorgsdage om året gennem fritvalgskontoen, hvis de har børn under 14 år.

/ Seniorer får ret til at bruge deres pensionsmidler til at holde seniorfridage, når de er fem år fra folkepensionsalderen.

/ Elever får pension fra deres 20-års fødselsdag, og alle elever stiger 1,7 % i løn hvert år.

Læs mere om detaljerne på [www.bit.ly/2m3BoZr](http://www.bit.ly/2m3BoZr)

### KONTOR- OG LAGERFUNKTIONÆRER FÅR NY OVERENSKOMST

HK/Privat, HK HANDEL og Dansk Erhverv (DE) har fornyet funktionæroverenskomsten for Handel, Viden og Service. HK'erne kan se frem til:

/ Bedre efter- og videreuddannelse.

/ Fritvalgslønkontoen fordobles.

/ Fuld løn under forældreorlov og ret til børneomsorgsdage.

/ Seniorer kan købe seniorfridage.

Læs nærmere om aftalen på <http://bit.ly/2lHi2a5>

### DELEGERETMØDE I BRANCHESEKTION SUNDHED & VELVÆRE

Branchesektion Sundhed og Velvære holder delegeretmøde 6.-7. oktober 2017. Kontakt din HK-afdeling, hvis du ønsker at blive opstillet som delegeret.

### BESKYT DIG SELV MOD MRSA PÅ KLINIKKEN

Undersøgelse, pleje og behandling af patienter med MRSA må ikke udsættes - hverken hos lægen eller tandlægen.

Beskyt dig selv. Hold dig til Statens Serum Instituts infektionshygiejniske retningslinjer. Find dem på [www.bit.ly/2m3DuHn](http://www.bit.ly/2m3DuHn)