

## SAGT PÅ KONFERENCEN CHARLOTTE KJØLLER WILLEMS

Som fagforening bør vi være mere åbne over for alternative ansættelsesformer. Jeg frygter, at arbejdsmarkedets parter vil hænge fast i gamle rutiner om fx arbejdstid og fysisk tilstedeværelse på arbejdspladsen. Derudover mener jeg, at vi bør revurdere hele tanken om, hvad en fagforening er. Måske vi burde spørge de unge, hvad de forventer af en fagforening, i stedet for at bebrejde dem for deres manglende medlemskab.

Jeg glæder mig til at se, hvordan arbejdsmarkedet kommer til at ændre karakter. Før i tiden tog man en uddannelse, hvorefter man arbejdede inden for den samme branche resten af livet. I fremtiden tror jeg, det vil være mere almindeligt, at man efteruddanner sig og skifter branche løbende gennem sit arbejdsliv.



Charlotte Kjøller Willems, formand for Branchesektioner og a-kasseleder i FOA

## HJERNEKRAFT VIL VINDE OVER MUSKELKRAFT

Fremtiden kræver uddannelse - den rigtige uddannelse vel at mærke. Under paneldebatten på branchesektionernes Politisk-Kulturel Konference blev der kigget ind i fremtiden med en blanding af dystre forudsigelser og glødende begejstring



**UDDANNELSE. UDDANNELSE.**  
Uddannelse. Ordene falder fast ud af munden på Lizette Risgaard, formanden for LO, da hun giver sit bud på, hvordan vi møder den disruption, som kommer til at kendetegne vores fremtidige arbejdsmarked - altså den teknologiske udvikling, der kommer til at vende op og ned på det, vi kender.

Og ni af profilerne i debatpanelet, der er samlet til branchesektionernes Politisk-Kulturel Konference første weekend i maj, istemmer. Kun byrådsmedlem for Venstre i Vejle Christoffer Aagaard Melson bekymrer sig over samstemmigheden. Han mener, det er forældet at tale uddannelse som løsning, for hjemme i Vejle er det især produktionsmedarbejderne, der er en mangelvare:

- Det bekymrer mig, at I siger, der ikke bliver behov for ufaglært arbejdskraft i fremtiden. Hos os går akademikerne arbejdsløse. Jeg tror, det er den rigtige uddannelse til ledige, vi har brug for.

Før debatten har professor og arbejdsmarkedsforsker ved Aalborg Universitet Henning Jørgensen netop manet til besindighed om dystre forestillinger om fremtiden.

- Det er 47 år siden, Danmark kunne kalde sig en industrination. I mellemtiden er viden- og servicefagene vokset. Vi aner ikke, præcist hvilke job der er om 10 år. Men vi ved, at muskelkraft bliver erstattet af hjernekraft, så det er mellem ørerne, at produktionsvirksomheden kommer til at sidde. De standardiserede og rutineprægede job vil blive afløst af automatiseringen. Og det er jo herligt, siger Henning Jørgensen.

Han nuancerer, at fremtiden slet ikke behøver at være noget, som underminerer vores arbejdsmarkedsforhold:

- Vi er bare nødt til at sørge for, at alle kommer med i den nødvendige efter- og videreuddannelsesproces. Det er især faglærte og mellemuddannede, vi får brug for, siger professoren og understreger, at det er et arbejdsmarkedspolitisk felt, som arbejdsmarkedets parter - politikere, arbejdsgivere og lønmodtagere - skal have øverst på dagsordenen.

### FRAVÆR AF ARBEJDSMARKEDSPOLITIK

Problemet er, at arbejdsmarkedspolitiske spørgsmål gennem en årrække alene er blevet besvaret med skattelettelser og beskæring af offentlige ydelser, mener Jens Joel, MF for Socialdemokratiet.

Paneldeltagerne ser gerne, at der bliver gjort op med de korslagte armepolitik på arbejdsmarkedsområdet. Ikke kun når det gælder uddannelse, men især omkring at sikre den fornødne tryk-  
hed, der er en forudsætning for den danske arbejdsmarkedsmodels succes.

- Styrken i vores model er, at vi har et unikt sammenspil mellem den tryk-  
hed, vores velfærdsstat skaber for den enkelte, og den dynamik, arbejdsmarkedets parter skaber, siger Karsten Hønge, MF for Socialistisk Folkeparti.

- Og netop trygheden er et lovgivningsansvar, supplerer MF for Enhedslisten Finn Sørensen.

Bekymringen over, at ansvar delt kan være et ansvar glemt, får flere af debattørerne til at sætte et skel mellem arbejdsmarkedets parter og Christiansborgpolitikere.

- Lars Løkke siger, alle skal med. Det

er vi enige om. Så hvis Folketinget sørger for det, de skal, så sørger arbejdsmarkedets parter for deres, siger Lizette Risgaard.

Og netop troen på den danske model deler hun med arbejdsgiverside.

- Jeg er optimistisk. Jeg tror på, at vi kan løse tingene i fællesskab, for jeg tror på den danske model, siger direktør i Dansk Erhverv Laurits Rønn.

### UBER & ATYPISKE ANSÆTTELSE

Begejstringen for de nye teknologiske vidundere som kørselstjenesten Uber delte panelet.

- Fagbevægelsen skal kæmpe for medarbejderne - ikke politikerne. Ryanairsagen er et godt eksempel på fagbevægelsens legitimitet. Men Uber blev tacklet på en udansk måde, siger Christoffer Aagaard Melson - venstremanden som i øvrigt synes, de unge skulle melde sig ind i en fagforening.

Han bliver bakket op af Kristian Heegaard MF for det Radikale Venstre:

- Manglende sikkerhed, skatteindbetalinger og arbejdsmiljøudfordringer hos Uber har kaldt på handling. Men man er gået et skridt for langt, når det kommer til at handle om vilkår som sædefølere og taxametre. Det svarer til, at man holder Blockbuster i live med krav om indpakning ved leveringen af video, siger han.

- Ja, det svarer til, at man, hver gang man ønsker at se noget på Netflix, skal indtaste en kode, som bliver sendt med posten - som i øvrigt kun kommer på besøg hver femte dag, tilføjer konferencier Cecilie Beck drillende.

Det får Karsten Hønge op af stolen:

- Vi forbyder ikke ny teknologi. Uber gav taxabranchen et spark i løgene. Det er alle tiders, men vi behøver ikke at lade ny teknologi trække tæppet væk under vores arbejdsmarked - det, vi alle sammen lever af.

Formand for HK/Privat Simon Tøgersn supplerer:

- Det er ikke den nye teknologi, der er noget i vejen med. Det er forretningsmodellen, hvor man undlader at betale skat og have ordnede forhold. Netop derfor er det vigtigt at skabe rammevilkår og et sikkerhedsnet for de atypisk ansatte - altså freelancere, vikarer og deltidsansatte. Derfor er vi nødt til at organisere dem. //

## SAGT PÅ KONFERENCEN HANS JØRGEN RØMER ANDERSEN

I fremtiden håber jeg, at velstanden vil komme alle til gode, og at arbejdsmarkedet vil blive mere fleksibelt - forstået på den måde, at folk selv kan planlægge, om de i perioder vil arbejde mere eller mindre. Fremtidens arbejdsmarked vil være foranderligt, og derfor vil det blive vanskeligere at fremme fællesskab og solidaritet. Men når det er sagt, er jeg generelt optimistisk over fremtiden. Jeg er især optimistisk mht. den unge generation. De er dygtige og favner viden på mange områder og niveauer.



Hans Jørgen Rømer Andersen, underviser, vejleder og projektkoordinator ved Sprogcenter Aabenraa-Tønder

## SAGT PÅ KONFERENCEN LENE PALUDAN HASTRUP

Jeg frygter, at mange HK'ere ikke er hurtige nok til at efteruddanne sig, og at akademikerne derfor overtager de job, der traditionelt er vores. I mit arbejde har jeg set studentermedhjælpere blive ansat til at løse opgaver, som førhen var vores. Lige nu er jeg ved at uddanne mig til eventmager, derudover tager jeg AMU-kurser om hygiejne, planlægning og ledelse af eventsikkerhed. Jeg ser frem til at bruge de nye kompetencer, og jeg glæder mig til fortsat at videreuddanne mig, så jeg kan blive ved med at udvikle mig i mit arbejdsliv.



Lene Paludan Hastrup, sekretær ved LO

# WORKSHOP: HAR DU STYR PÅ DIN INDRE COLA?

Politisk-Kulturel Konference bød deltagerne på syv forskellige workshops. Vi rapporterer fra foredragsholder Rune Strøms workshop om konflikthåndtering

**A**NDELØSHEDEN BREDER SIG blandt deltagerne. Tårerne presser sig på hos flere. Foredragsholder Rune Strøm blæser deltagerne bagover med personlige anekdoter. Kort efter bliver lyden af befriende latter kastet tilbage fra rummets fire vægge. Sådan veksler stemningen gennem Rune Strøms halvanden time lange foredrag.

- Har du styr på din indre cola?, spørger den 39-årige Hjallesøbo på syngende fynsk tungemål.

Dåsecolaen, som han rækker frem, bruger han som metafor for vores sind. Colaen i dåsen repræsenterer vores kommunikation, og boblerne vores følelser.

- Af og til sker der noget i vores samvær med andre, fx på jobbet, der ryster vores sind - ligesom når en cola bliver rystet. Nu bobler det i min cola. Det koger over i mit sind, siger Rune Strøm og begynder at ryste colaen i sin hånd behændigt, mens han går målrettet hen mod en af deltagerne.

- Skal jeg åbne den?, spørger han nysgerrigt, og deltageren takker ubesværet nej.

- Nej vel. Hvis vi åbner den, så eksploderer vi ud over det hele. Og selv om vrede er en grundfølelse på lige fod med glæde, så er der nogle betingelser, der skal opfyldes, for at det er o.k. at eksplodere ud over andre, siger Rune Strøm og fortsætter:

- Timingens skal være korrekt. Det skal være den korrekte person, det går ud over. Det skal være af de korrekte årsager. Og den korrekte mængde af vrede skal være til stede. Og det er jo aldrig tilfældet, siger Rune Strøm og understreger, at det ikke er o.k. at åbne colaen ud over andre.

Det bedste er at fjerne sig fra konflikten og lade dåsen hvile, så trykket falder, forklarer han. Og hvis konflikten ligger latent, når du har sovet på den, så bør du tage samtalen.

- Men du skal blive på din egen banehalvdel ved at bruge jeg-sprog, hvor du fx siger: Jeg har lagt mærke til, at du er kommet for sent til vores møde. Jeg har brug for, at du kommer til aftalt tid. Så kan vi lettere strukturere vores arbejdsplan sammen.

- Noget af det farligste, der sker på arbejdspladser, er, at man eksploderer ud over andre end den, man er vred på, har sårede følelser af, skuffede forventninger til eller har fået krænket sine værdier af. Så sovser man andre ind i kon-



## HØRT EFTER WORKSHOPPEN

// Det her er en oplevelse, jeg sjældent vil glemme

// Det er det bedste foredrag, jeg har hørt i årevis

// Der er noget, jeg skal hjem og arbejde på

flikten gennem bagtaleri og får skabt alliancer mod personen. De andre bliver en del af problemet i stedet for løsningen, siger Rune Strøm.

Han forklarer, at det kan skabe så meget pres på personens sind, at det bliver skrøbeligt og til sidst kollapse. Noget, han ofte ser ude på arbejdsmarkedet, hvor mange er ramt af depression, stress og udbrændthed.

- Selv om dåsen kan rettes ud, bliver der ved at være ridser i lakken, siger Rune Strøm.

Han mener, at vrede, frustration og afmagt kan blive til grimme vaner, der har alvorlige konsekvenser for andre, derfor beder han deltagerne overveje, om de hver især har styr på deres indre cola. //

## OM BRANCHESEKTION ORGANISATIONER

Er du ansat i et fagforbund eller en interesseorganisation, hører du hjemme i Branchesektion Organisationer, en ud af syv branchesektioner under HK/Privat. Branchesektionen har ca. 8.000 medlemmer i hele landet og er ledet af en bestyrelse, der vælges hvert 4. år på et delegeretmøde.

Formand  
Charlotte Kjeller Willems,  
mobil: 22 61 12 25,  
e-mail: ck@lf-hk.dk

Redaktionssekretær  
Yasemin Yigit (DJ),  
tlf.: 33 30 44 01,  
e-mail: yasemin.yigit@hk.dk

## DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Har du en idé til en artikel til Branchesektion Organisationers sider i HK/Privatbladet, kan du kontakte: Lisbeth Danielsen, mobil: 29 80 25 51, e-mail: lisbeth.danielsen50@gmail.com

**NR. 06**  
Udkommer 23. juni  
Deadline er 20. maj

**NR. 07**  
Udkommer 25. august  
Deadline er 16. juni

**NR. 08**  
Udkommer 29. sept.  
Deadline er 25. august

## UDFORDRINGER ER DER NOK AF

### / FAGLIGT SYNSPUNKT



Af Lisbeth Danielsen, vejleder og næstformand i Branchesektion Organisationer

**I WEEKENDEN DEN 6. TIL 7. MAJ 2017** holdt branchesektionerne i HK/Privat Politisk-Kulturel konference. Denne gang med overskriften: Arbejdsmarkedets udfordringer frem mod 2025.

I skrivende stund er konferencen stadig i "lige om lidt", og bladet har stramme deadlines. Evalueringen og perspektivering af konferencen må derfor vente. Derfor får du vores håb og visioner for konferencen.

I arbejdsgruppen for konferencen har vi brugt meget energi på at sætte ord på de store beskæftigelsesmæssige udfordringer, vi kan se. Udfordringer, der i en lind strøm bliver bragt til torvs og udforsket i dagspressen og på de sociale medier. Arbejdsmarkedspolitik, flexicurity, den danske model out or not, uddannelsesloft, alternative ansættelsesformer, deleøkonomi, uddannelse, efteruddannelse, pensionsalder, arbejdsudbud, social dumping - you name it. Udfordringerne er der nok af. Spørgsmålet er måske, hvordan vi sammen med fagbevægelsen og politikerne på Christiansborg får arbejdsmarkedet drejet i en for alle parter brugbar og inspirerende retning?

Emnerne har vi sendt til de politikere, vi er så heldige at have fået til at deltage på konferencen. Sammen med de cirka 400 tilmeldte HK'ere på konferencen vil vi gøre vores til, at emnerne bliver debatteret og belyst. Vi tror på, at debat og oplysning er vejen frem, når vi skal have italesat de beskæftigelsesmæssige problematikker, som vi, der er uden for murene, tumler med i hverdagen:

Skal vi skifte fag? Hvilken efteruddannelse kan måske give en stærkere jobmæssig fremtid? Skal jeg arbejde, til jeg segner? Og hvad med de unge, hvor kan vi vejlede dem hen i forhold til job og karriere?

I branchesektionen glæder vi os til at få debatten løftet ud i vores - din og min - dagligdag. Det er ikke kun 1. maj, vi skal kæmpe for bedre vilkår, sikkerhed og balance i arbejdslivet. Det er hver dag.  
[fs\\_org@hk.dk](mailto:fs_org@hk.dk)

## FAGLIGT NYT

### BRANCHESEKTIONENS URAFSTEMNINGSRISULTAT

54,3 % af alle stemmeberettigede medlemmer i Branchesektion Organisationer stemte ved urafstemningen om overenskomsterne på det private arbejdsmarked. 87 % stemte ja og 13 % stemte nej.

95 % af medlemmerne stemte om overenskomsten Handel, Viden & Service, som HK/Privat og HK/Handel har indgået med Dansk Erhverv. Der brugte 53 % af de stemmeberettigede deres valgret.

Læs mere om overenskomsterne på [hk.dk/privat\\_ok17](http://hk.dk/privat_ok17)

### DANSK METAL SYDFYN SKAL TIL LOMMERNE

Dansk Metal Syd fyn skal betale 136.355 kroner plus renter til en tidligere a-kassemedarbejder for uberettiget bortvisning. Det anbefalede landsdommeren i Østre Landsret. Og det blev afslutningen på et langt forløb, hvor HK først tabte sagen i byretten, men dernæst fik medhold i sagen, da de ankede.

Sagen starter, da et flertal af bestyrelsen i Dansk Metal Syd fyn ved en ekstraordinær generalforsamling i juni 2014 erklærer mistillid til formand Freddy Knecht og kræver hans afgang, fordi der har været klager over arbejdsmiljøet i afdelingen i Svendborg. Mistillidsvotummet bliver stemt ned. Næste dag melder fem ud af seks ansatte i lokalafdelingen sig syge, herunder én HK'er. Det resulterer i bortvisning begrundet i illoyal adfærd.

Det får HK til at gå ind i sagen. I februar 2016 taber HK sagen i Svendborg Byret. Retten finder det ikke godtgjort, at der har været tale om en reel sygdomsmedling. HK anker sagen til Østre Landsret. I landsretten indgås forlig om, at det var en uberettiget bortvisning, og medlemmet fik erstatning for løn i opsigelsesvarslet og feriegodtgørelse.

### FÅ NYE VINKLER PÅ DIT ARBEJDSLIV

De fleste job udvikler og ændrer sig. Derfor er det også vigtigt, at du følger med og tager de skridt i arbejdslivet, der er de rigtige og de nødvendige for dig, så udvikling bliver til veludvikling.

Har du brug for sparring om, hvad du kan og har lyst til, så kan du få inspiration på [hk.dk/veludvikling](http://hk.dk/veludvikling). Du kan også ringe til HK's Karrieretelefon på **33 30 44 60** alle hverdage fra kl. 13 til 16, hvor der sidder vejledere klar, der kan lede dig på vej og hjælpe dig med finde ud af, hvad der er det rigtige for dig.