

## FOR FÅ EFTER- UDDANNER SIG

Selv om næsten alle synes, det er vigtigt, har kun fire ud af ti medlemmer af Branchesektion Sundhed & Velvære været på kursus eller efter- og videreuddannelse for nylig. Til gengæld har de, der har været af sted, haft stort udbytte af deres nye viden. Det viser en ny undersøgelse, der også afslører barriererne for at opkvalificere sig

**NÆSTEN SEKS UD AF TI** medlemmer i Branchesektion Sundhed & Velvære har ikke opkvalificeret sig inden for de seneste tre år.

Og godt tre ud af ti medlemmer har aldrig nogensinde været på efter- eller videreuddannelse.

Og det til trods for, at de ellers synes, det er relevant: Over ni ud af ti medlemmer af branchesektionen mener, at efter- og videreuddannelse er vigtigt - enten "i høj grad" eller "i nogen grad".

Alt dette kan man læse i en spritny undersøgelse, som analyseinstituttet Epinion har gennemført for HK/Privat. 172 HK'ere ansat inden for Branchesektion Sundhed & Velværes område har deltaget.

### LANGT FLERE SKAL EFTERUDDANNE SIG

For Bonnie Blirup, der er formand for bestyrelsen i Branchesektion Sundhed & Velvære, er det nedslående nyt, at så få sætter sig på skolebænken.

- Mange flere skal tage efter- og videreuddannelse! Udviklingen går lynhurtigt inden for sundheds-



området, der er jo fx en ny persondataforordning på vej, som bl.a. tandklinikassistenter og lægesekretærer skal kende. Jeg synes, det burde være en pligt at efteruddanne sig, siger Bonnie Blirup.

Det er altså kun godt fire ud af ti medlemmer, der har efteruddannet sig i perioden fra 2015 til 2017. Men de har fået meget ud af det: Over otte ud af ti af medlemmer bruger allerede deres nye kompetencer enten direkte eller indirekte i jobbet.

Det er et rigtig godt argument for at tage efteruddannelse, mener Claus Agø Hansen. Han er uddannelsespolitisk konsulent i HK/Privat:

- Når du uddanner dig, bevarer du din værdi på arbejdsmarkedet. Og nok så vigtigt: Du udvikler dig både fagligt og personligt og har det sjovt samtidig, siger Claus Agø Hansen.

### **BARRIERE: CHEFEN BAKKER IKKE OP**

Både Claus Agø Hansen og Bonnie Blirup så gerne, at samtlige medlemmer havde taget efter- eller videreuddannelse i perioden. Men hvad er grunden til, at de fleste ikke har?

Medlemmerne er udfordret af især to forhold. Godt en fjerdedel siger, at de ikke kan finde relevant uddannelse inden for deres arbejdsfelt, og et tilsvarende antal oplyser, at deres chef ikke bakker dem tilstrækkeligt op.

- Vi ved, at chefens indstilling har stor betydning for medarbejdernes motivation for efter- og videreuddannelse, og når lederen ikke bakker op, får den ansatte mindre energi til at engagere sig og fx undersøge uddannelsesmuligheder, siger Claus Agø Hansen.

### **MANGE MULIGHEDER FOR NY VIDEN**

Han minder om, at har du overenskomst, har du ret til uddannelsesdage hvert år. Du kan se mulighederne i boksen på næste side. Og ellers er du altid velkommen til at ringe til HK's karrieretelefon (læs også mere i boksen), der hjælper dig med at få overblik over dine muligheder.

- Det findes altså mange relevante uddannelsesmuligheder for HK'ere, der arbejder på sundhedsområdet, men det må gerne blive nemmere at skaffe sig overblik over dem på HK's hjemmeside, siger Bonnie Blirup. Og hun tilføjer:

- Hvis du har ret til uddannelsesdage i din overenskomst, så kræv at komme af sted! Efter- og videreuddannelse er ikke bare nødvendigt, det bliver også meget skønnere at gå på arbejde bagefter, når du har fået nye kompetencer og kan byde ind på at løse nye og spændende opgaver, siger Bonnie Blirup. //

## RING TIL HK'S KARRIERETELEFON

HK's karrierevejledere kan hjælpe dig med at finde uddannelse, der er relevant for dig. Og de hjælper dig med at finde ud af, hvad du har ret til. Du kan ringe på alle hverdage kl. 13-16 på telefon:

**33 30 44 60**





**KRISTINA ERDMANN CLAUSEN**, 41 år, lægesekretær i Lægehuset Centrum i Kolding  
Har taget femdageskurset praksismanager under Praktiserende Lægers Organisation.

#### Hvad sagde dine chefer til det?

- Vi har ret til fem dage om året, og holdningen er, at vi helst skal bruge dem. Så hvis det ellers er relevant, er det ikke noget problem at få lov. Jeg fandt selv frem til uddannelsen praksismanager, og min chef var med på idéen, selv om de, på min arbejdsplads, ikke er sikre på, at de lige med det første vil ansætte en praksismanager.

#### Hvordan fik du tid til det?

- Det er fem kursusdage spredt over et år, så det har slet ikke været noget problem i forhold til at kunne nå mit arbejde. Ligesom det er meget begrænset, hvad der har været af hjemmearbejde.

#### Hvordan har du brugt det i dit job?

- På sigt er det tanken, at jeg vil være praksismanager, hvor man helt eller delvist tages ud af den daglige drift. Men jeg har allerede kunnet bruge dele af det, blandt andet som tovholder på et projekt om kvalitetsstandard. Jeg er også blevet lovet en lønstigning på grund af uddannelsen.

#### VÆRD AT TJEKKE

**amukurs.dk**

Her finder du alle AMU-kurser og en grundig beskrivelse af dem.

**ug.dk**

Den store uddannelsesportal, hvor du kan søge efter alle anerkendte uddannelser.

**hk.dk/karriere**

HK's egne sider om uddannelse, job og karriere.

Andelen af medlemmer af Branchesektion Sundhed & Velvære, som har været på efter-/videreuddannelse inden for de seneste tre år (2015-17):

**41 %**

Andelen af medlemmer af Branchesektion Sundhed & Velvære, som aldrig har været på efter-/videreuddannelse:

**33 %**

## UDDANNELSES- RETTIGHEDER I OVERENSKOMSTERNE

### LÆGESEKRETÆR

Du har ret til fem uddannelsesdage om året. De fire af dagene har du ret til fuld løn og betaling af transport, overnatning og kursusudgifter.

### TANDKLINIKASSISTENT

Du har ret til mindst to dages efteruddannelse med fuld løn om året, når du har seks måneders anciennitet. Bruger du ikke dine uddannelsesdage, kan de efter aftale gemmes til senere brug.

### KLINIKSEKRETÆR HOS FYSIOTERAPEUT

Du har ret til tre dages efteruddannelse hvert år, når du har seks måneders anciennitet.

### KLINIKSEKRETÆR HOS KIROPRAKTOR

Du har ret og pligt til at tage fire dages efteruddannelse hver år, når du har tre måneders anciennitet.

Bruger du ikke dine uddannelsesdage, kan du dog overføre dem til de efterfølgende år.

### FITNESSINSTRUKTØR

Du har ret til 14 dages branche- eller virksomhedsrelevant efteruddannelse, når du har seks måneders anciennitet. Når du har været ansat i et år, har du ret til fuld løn under uddannelsesdagene.

#### VI HAR TALT MED



#### BONNIE BLIRUP

formand for Branchesektion Sundhed & Velvære



#### CLAUS AGØ HANSEN

uddannelsespolitisk konsulent i HK/Privat

## OM BRANCHESEKTION SUNDHED & VELVÆRE

Er du ansat hos praktiserende tandlæger, læger eller i et fitnesscenter, hører du hjemme i Branchesektion Sundhed & Velvære, en af syv branchesektioner under HK/Privat. Branchesektionen har ca. 7.500 medlemmer og er ledet af en bestyrelse, der vælges hvert 4. år på et delegeretmøde.

Formand  
Bonnie Blirup,  
mobil: 31 23 75 78,  
e-mail: [bonniebli@ofir.dk](mailto:bonniebli@ofir.dk)

Redaktionssekretær  
Yasemin Yigit (DJ),  
tlf.: 33 30 44 01,  
e-mail: [yasemin.yigit@hk.dk](mailto:yasemin.yigit@hk.dk)

## DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Har du en idé til en artikel til Branchesektion Sundhed & Velværes sider i HK/Privatbladet, kan du kontakte:

Jeanette Hansen,  
mobil: 22 40 28 91,  
e-mail: [jeanettehansen@mail.dk](mailto:jeanettehansen@mail.dk)

**NR. 02**  
Udkommer i uge 10  
Deadline er 26. januar

**NR. 03**  
Udkommer i uge 15  
Deadline er 23. februar

**NR. 04**  
Udkommer i uge 20  
Deadline er 6. april

## DU BLIVER ALDRIG FÆRDIGUDDANNET!

### / FAGLIGT SYNSPUNKT



Gitte Kaade-kildelund Witt,  
lægesekretær og  
medlem af bestyrelsen i Branchesektion Sundhed & Velvære

**UDVID DINE KOMPETENCER!** Tag efter- og videreuddannelse! ... Det er kongstanker, der ikke kan siges ofte nok.

Udviklingen i dag går stærkt, og vidensamfundet stiller store krav til virksomheder og ikke mindst til de ansatte. Hvis du skal gøre dig forhåbninger om at fastholde dit job, er det altafgørende, at du holder dig opdateret omkring den sidste ny viden og teknologi; du er og bliver aldrig færdiguddannet!

Den uddannelse, du tog for år tilbage, er ganske vist en god ballast - men hvis din uddannelse blot er få år gammel og ikke i mellemtiden er blevet opgraderet med efter- eller videreuddannelse, er den næppe længere tidssvarende.

Enhver af os bør så vidt muligt holde vores arbejdsgiver fast på, at efteruddannelse af medarbejdere både er en ret, vi har, men så sandelig også en pligt, vi har.

Der er stort fokus på efter- og videreuddannelse. Og det er et emne, der har fyldt i forhandlingerne af overenskomsterne for blandt andre tandklinikassistenter i 2017 og vil fylde i selvsamme for lægesekretærerne i 2018.

Det vidner om, at det ikke kun er en sag for os, der er ansatte. Det er lige så vigtigt for arbejdsgiverne at have medarbejdere, der er med i forreste række. Selv om det kan være svært at undvære sin dygtige medarbejder, når denne skal væk på kursus, så er det en stor gevinst for arbejdspladsen, når medarbejderen vender tilbage på jobbet. Virksomheden får dygtigere medarbejdere, der er blevet inspireret og kan inspirere kolleger med det sidste nye, som forhåbentlig kan gøre arbejdet "smarter - not harder".

Uanset, om du er fagligt aktiv, bør du altid være parat til at indgå en dialog med din arbejdsgiver om efter- og videreuddannelse. Det kan ikke andet end gavne dig og så sandelig også virksomheden.

[fs\\_sv@hk.dk](mailto:fs_sv@hk.dk)

## FAGLIGT NYT

### COACH UNDER DINE SAMTALER

Når du rådgiver, vejleder eller sagsbehandler, kan det være en fordel at bruge principper fra coaching i dit arbejde, og derfor tilbyder HK/Privat dig kurset "Den coachende samtale", hvor du får konkrete værktøjer til at coache under dine samtaler.

Tilmeld dig kurset tættest på dig på

[hk.dk/gratiskursertildig](http://hk.dk/gratiskursertildig)

### BLIV OPDATERET PÅ FERIELOVEN

Rådgiver eller vejleder du om ferierettigheder? Eller holder du styr på dine kollegers ferierettigheder? Så er dette fyraftens-kursus noget for dig.

Tilmeld dig kurset i **Aalborg** (27. februar, 17-20), **Brabrand** (5. marts, 17-20) eller **Odense** (14. marts, 17-20) på [hk.dk/gratiskursertildig](http://hk.dk/gratiskursertildig)

### FÅ MERE EFFEKTIVE ARBEJDSVANER

Kæmper du med at nå det hele til tiden, fastholde dit overblik eller at få din prioritering og planlægning til at gå op i en højere enhed? Så kan du få inspiration til gode arbejdsvaner på fyraftenskurser i HK-regi.

Tilmeld dig kurset i **Slagelse** (8. marts, 17-20) eller **Viborg** (12. marts, 17-20) på [hk.dk/gratiskursertildig](http://hk.dk/gratiskursertildig)

### PRÆSENTATIONSTEKNIK FOR BEGYNDERE

Hvis du savner værktøjer til at formidle dine budskaber med endnu større gennemslagskraft og struktur over for dine kolleger, kunder eller ledere, så skulle du tage på kursus i præsentationsteknik.

Du kan tilmeld dig kurset i **Rødskro** (6. februar, 17-20) eller i **Odense** (8. februar, 17-20) på [hk.dk/gratiskursertildig](http://hk.dk/gratiskursertildig)