


AMBASSADØR FOR MERE UDDANNELSE

Et nyt netværk af frivillige uddannelsesagenter skal inspirere kollegerne på arbejdspladsen til at blive skarpe på mulighederne for uddannelse og udvikling. To af dem er Duygu og Charlotte. De er med til at sikre, at HK'erne også er attraktive på fremtidens arbejdsmarked

PÅ EN SKABSLÅGE i kaffekøkkenet på HK Sydjyllands kontor i Kolding hænger et hjemmelavet skilt med et foto af en smilende sorthåret kvinde og en opfordring til kollegerne:

”Kære kollega. Jeg er din nye uddannelsesagent Duygu. Du kan bruge mig til at få et overblik over dine uddannelses tilbud. Du kan være i tvivl om, hvordan uddannelsen kan tages og hvornår. Du har en ide og har brug for en hjælpende hånd for at komme i gang. Skriv til mig eller kig ind og få en snak.”

Skiltet satte Duygu Özdemir op, da hun i foråret ville gøre sine omkring 40 kolleger på kontoret opmærksom på sin nye rolle som uddannelsesagent.



Uddannelsesagent Duygu Özdemir er bestemt ikke noget alvidende orakel. Men hun inspirerer sine kolleger. Læs hvordan.

→
- Rigtig mange af kollegerne er kommet hen til mig og har spurgt, hvilke muligheder de har for uddannelse - især de nyansatte. Så der kommer en del spørgsmål, siger hun og forklarer, at det er hendes opgave at opfordre kollegerne til at efteruddanne sig.

30-årige Duygu Özdemir arbejder som medlemsrådgiver og sagsbehandler i HK Sydjylland. Hun er uddannet handelsøkonom og i gang med en treårig akademiuddannelse i beskæftigelsesvejledning. Uddannelsen tager hun som e-learning, når det passer ind i hendes fuldtidsjob og privatliv som mor til to små børn.

- Jeg vil gerne være et godt forbillede for mine kolleger. Som uddannelsesagent kan jeg også tage dialogen om uddannelse ved frokosten, til morgenmødet eller i kaffepausen, forklarer hun og understreger, at rollen som sådan ikke er tidskrævende eller noget tungt ansvar.

- Det er ikke sådan, at man bruger helt vildt meget tid på at være uddannelsesagent. Man står mere bare til rådighed, siger Duygu Özdemir og tilføjer, at hun bestemt ikke skal opfattes som noget alvidende orakel, men mere en inspirator, der minder folk om mulighederne for at blive dygtigere.

Den eneste viden, hun som sådan har, kommer fra startkurset for uddannelsesagenter, som gav hende et overblik over efter- og videreuddannelsessystemet med kursusmuligheder, diplomfag og akademiuddannelser, hvordan man søger om uddannelse og om overenskomstmæssige rettigheder. Kommer hun i tvivl, kan hun søge hjælp og inspiration i en Facebook-gruppe for uddannelsesagenter eller hos de uddannelsesansvarlige kolleger i HK-afdelingen.

KÆMPER FOR LIVSLANG LÆRING

230 kilometer mod øst i København sidder Charlotte Kjølner Willems med mere end 25 års viden om uddannelse, livslang læring og kompetenceudvikling. Gennem årene har hun blandt andet

været vejleder i FOA's a-kasse og tillidsrepræsentant for sine HK-kolleger samt formand for Branchesektion Organisationer i HK Privat.

I dag er Charlotte Kjølner Willems arbejdsmarkedspolitisk konsulent i FOA's a-kasse, hvor hun blandt andet arbejder med uddannelsespolitik. Desuden er hun i regi af FOA med i a-kasseforsøget, hvor a-kasser overtager nogle af jobcentrenes roller, og her er en af hendes opgaver at arbejde med nye uddannelsesmuligheder, brancheskift samt efter- og videreuddannelse.

- Så jeg "lever" uddannelsesagent, fordi jeg udøver det hver dag i mit arbejde og i min fritid, hvor jeg dels udvikler uddannelse og uddanner mig selv. Jeg taler jo stort set om uddannelse hver dag, og det er måske også lidt overdrevet, griner hun og understreger så, at man hverken behøver være tillidsvalgt, uddannelsesnørd eller ekspert som uddannelsesagent.

- Uddannelsesagentrollen får man jo ikke ekstra tid til, så man behøver ikke være et omvandrende kursuskatalog. Man skal bare fortælle sine kolleger, hvilke muligheder der er, og i det hele taget inspirere og tale om uddannelse på arbejdspladsen, så det kommer på dagsordenen i dagligdagen, siger Charlotte Kjølner Willems.

KLÆDT PÅ TIL FREMTIDEN

Uddannelsesagenternes rolle kan også være den løftede pegefinger, der minder om at få kompetenceudviklingen med, når der bliver udviklet nye metoder eller indføres nye programmer eller procedurer på arbejdspladsen.

- Man behøver ikke slå ud med arme eller stille sig op på en ølkasse og råbe. Hver gang der sker et kulturskifte eller en forandring, skal man egentlig bare huske at sige: Vi skal lige huske at have uddannelse med i det, siger Charlotte Kjølner Willems, som mener, at indførelsen af uddannelsesagenter først og fremmest handler om at få mere fokus på fagligheden.

- Mange ledere tænker per definition i drift og bundlinje. Og for tillidsfolk

UDDANNELSES-AGENT

På HK Privats kongres i 2015 blev det besluttet at etablere et netværk af 1.000 frivillige uddannelsesagenter, som skal inspirere kollegerne på arbejdspladsen til at blive skarpe på uddannelse og udvikling. I dag er der omkring 250 aktive uddannelsesagenter, som er klædt på til at være den, kolleger går til, når de er usikre på, hvordan de skal gribe udvikling an.

SOM AGENT SKAL DU:

- / have interesse for og lyst til at efteruddanne dig.
- / være inspirator og sætte uddannelse på dagsordenen hos kollegerne.
- / hjælpe dine kolleger med at få overblik over tilbuddene.

handler det om så gode løn- og arbejdsforhold som muligt. Men den her rolle er et skridt til siden, der handler om, hvilke kompetencer det kræver at udføre det, der skal til. Derfor har uddannelsesagenten et andet fokus på faget, og hvad vi skal kunne, siger Charlotte Kjølner Willems og tager sine politiske HK-briller på:

- Vi er nødt til at uddanne os ellers bliver vi afviklet. Derfor er uddannelsesagenterne vigtige, for de bliver i store træk klædt på med, hvor faget bærer hen, hvor udviklingen sker, og hvilke kompetencer det kræver at udføre det, der skal til. Derfor har uddannelsesagen-



Kommer Duygu Özdemir i tvivl, søger hun hjælp og inspiration hos andre agenter på Facebook.

ter fokus på faget, og hvad vi skal kunne, siger hun.

FLERE GÅR I GANG

Efter knap et halvt år som uddannelsesagent er rollen for Duygu Özdemir i Kolding mere stille inspirator bag linjerne end den løftede pegefinger.

- Jeg tror bare, at jeg går så meget op i uddannelse, fordi jeg synes, vi har nogle gode muligheder og rettigheder, og det skal bringes ud til kollegerne, for der er mange, der slet ikke kender de muligheder og rettigheder - også selv om vi er ansat i en fagforening, siger hun.

Derfor sørger hun for at vise kollegerne, hvordan man kan søge efter uddannelse på www.ug.dk, hvor hun selv fandt akademiuddannelsen, hun er i gang med.

- Jeg skubber ikke til nogen, men jeg opfordrer folk til at kigge forbi mig. Nogle har også henvendt sig, og så har vi snakket om, hvilken vej de kunne tænke sig at gå, hvad de brænder for, og om de har overvejet at søge kompetencefonde. Flere kolleger overvejer at gå i gang med uddannelse af forskellig art, så jeg synes, der er kommet mere opmærksomhed på det, siger hun. //

VI HAR TALT MED



DUYGU ÖZDEMİR, uddannelsesagent, medlemsrådgiver og sagsbehandler i HK Sydjylland i Kolding



CHARLOTTE KJØLLER WILLEMS arbejdsmarkedspolitisk konsulent i FOA's a-kasse og uddannelsesagent i HK Privat

OM BRANCHESEKTION ORGANISATIONER

Er du ansat i et fagforbund eller en interesseorganisation, hører du hjemme i Branchesektion Organisationer, en ud af syv branchesektioner under HK Privat. Branchesektionen har ca. 7.500 medlemmer i hele landet og er ledet af en bestyrelse, der vælges hvert fjerde år på et delegeretmøde.

Formand
Gitte Helen Geertsen
e-mail: gitte1430@gmail.com
mobil: 24 47 99 04

Redaktionssekretær
Yasemin Yigit (DJ),
tlf.: 33 30 44 01,
e-mail: yasemin.yigit@hk.dk

DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Har du en idé til en artikel til Branchesektion Organisationers sider i HK Privatbladet, kan du kontakte:

Gitte Helen Geertsen
e-mail: gitte1430@gmail.com
mobil: 24 47 99 04

NR. 08
Udkommer i uge 47
Deadline er 11. oktober

STØRRE FOKUS PÅ UDDANNELSESAGENTER OG NY STRUKTUR

/ FAGLIGT SYNSPUNKT



Af Gitte Helen Geertsen, sagsbehandler i Faglig Fælles A-kasse og formand for Branchesektion Organisationer

VI SKAL STYRKE vores uddannelsesagenter rolle i HK Privat. De er vigtige medspillere for at få vores kolleger til at tage uddannelse. Det var ét af de mange mål, som vores branchesektion Organisationer fik skærpet på den netop afsluttede kongres i HK Privat.

Vi fik sammen med kollegerne i Branchesektionen Transport & Turisme løftet målprogrammet. Vi fik blandt andet igennem, at der i den næste kongresperiode skal udarbejdes en samlet uddannelsespolitik for sektorens medlemmer, som skal forankres i et uddannelsessekretariat med uddannelsesagenterne som aktive medspillere. I kan se det samlede målprogram på HK Privats hjemmeside. Vi var i øvrigt som branchesektion meget aktive på kongressen i forhold til at styrke målprogrammet. Det er vi stolte over.

Det blev også kongressen, hvor vi nedlagde os selv som branchesektion og lader os genopstå som nye overenskomstbaserede grupper. I de nye grupper skal vi lave aktiviteter, der tager udgangspunkt i de særlige behov og udfordringer, der er inden for vores overenskomstmråde.

De nærmere arbejdsopgaver og ansvarsfordelinger skal diskuteres i HK Privats sektorbestyrelse frem mod de første landsmøder, som vil blive holdt efter forårets overenskomstforhandlinger.

Vi HK'ere på organisationsområdet får vores egen gruppe: Kooperation & Organisationer. Alle er velkomne på landsmødet, hvor man kan vælges til en bestyrelse. Men man kan også blive valgt til den nye bestyrelse som afdelingsrepræsentant på afdelingernes generalforsamlinger i det tidlige forår.

Vi håber på, at mange af jer vil engagere jer i arbejdet med at forbedre vilkårene og uddannelsesmulighederne for de organisationsansatte HK'ere. Så hold øje med indkaldelsen til din afdelings generalforsamling og ikke mindst til landsmødet.

Og så fik branchesektionen vores helt "egen" næstformand for HK Privat: Anja C. Jensen fra vores bestyrelse blev valgt. Stort tillykke, Anja.

org@hk.dk

FAGLIGT NYT

STOR OPBAKNING TIL NY STRUKTUR I HK PRIVAT

Siden 2003 har alle privatansatte HK'ere været medlem af én ud af syv branchesektioner - helt afhængigt af, hvilken branche de arbejdede i. Men de seneste år er der på tværs af organisationen opstået et behov for at tilpasse den interne struktur.

HK Privats syv branchesektioner bliver derfor næste år erstattet af fem overenskomstbaserede grupper. Det blev enstemmigt vedtaget på kongressen i september.

- Og branchesektionerne selv har bidraget konstruktivt i den proces, kvitterede formand Simon Tøgern på kongressen.

Opbakningen blev understreget af, at omkring en tredjedel af de delegerede på kongressen var fra branchesektionerne, og at forslaget til den ny struktur blev enstemmigt vedtaget uden nogen videre debat.

SÅDAN FÅR DU INDFLYDELSE PÅ DIN GRUPPE

/ Så snart overenskomstforhandlingerne i 2020 er overstået, bliver branchesektionerne nedlagt og erstattet af fem overenskomstbaserede grupper: Industri, Service, Sundhed, Grafisk og Kooperation & Organisationer. Både medlemmer med og uden overenskomst bliver tilknyttet en gruppe. HK Privat indkalder til stiftende landsmøder i hver gruppe.

/ Hver gruppe ledes af en bestyrelse, som består af mindst 9 og maksimalt 15 medlemmer, plus formanden.

/ Hver af HK Privats otte afdelinger vælger på deres generalforsamlinger i foråret 2020 en repræsentant til hver gruppes bestyrelse.

/ De øvrige bestyrelsesmedlemmer og suppleanter samt formand og næstformand bliver valgt på gruppernes landsmøder, som er åbne for alle.

KOM TIL TEMADAG: BESKÆFTIGELSESPOLITIK I ØJENHØJDE 2019

Sidder du i krydsfeltet mellem medlemmer og jobcentre? Så kom til temadag 15. november i København. Du vil få udvidet dit kendskab til LAB-loven, blive klogere på koblingskompetencer, få redskaber til at nudge lediges adfærd og finde ud af, hvad du kan gøre for at blive klædt på til at arbejde "hands on" med beskæftigelsespolitik i hverdagen.

Læs mere og tilmeld dig på

kursusnummer **0710-19-03** på **MitHK**.