

AF HELLE MØLLER RIIS FOTO AJS NIELSEN

- Jeg arbejder mest med at læse korrektur, og det passer perfekt til mig. Modsat alle andre elskede jeg diktat i skolen.



Jeg er en del af **teamet**

23-årige Jannie Bak er elev hos Himmerlands Elforsyning A.m.b.a. Her arbejder hun på lige fod med sine kolleger, der giver hende hjælp og anerkendelse i hverdagen

Jannie Bak betragter sig selv som heldig. Hun blev færdig med HG-uddannelsen, samtidig med at finanskrisen sprang ud i fuldt flor, men alligevel fik hun sin drømmelæreplads hos Himmerlands Elforsyning, HEF.

- Jeg fandt opslaget til en jobworkshop ude på skolen. Jeg syntes med det samme, at det lød spændende. Det var det eneste sted, som jeg havde lyst til at søge - og altså min absolutte førsteprioritet, så jeg blev rigtig, rigtig lykkelig, da jeg fik pladsen, siger Jannie, der stadig har studiekammerater, som endnu ikke har fundet praktikplads eller arbejde.

- Mange af dem er gået helt i stå, og det til trods for at de har søgt til højre og venstre. Andre har søgt væk

fra deres elevplads, fordi der har været dårligt arbejdsklima. Det er slet ikke tilfældet hos os, og måske derfor føler jeg mig ekstra taknemmelig, siger Jannie.

VALGT SOM JANNIE

Hun begyndte i den nordjyske elbranche i marts 2009. Allerede fra dag et følte hun sig godt tilpas på arbejdspladsen.

- Min chef lagde fra starten af vægt på, at jeg fik stillingen, blandt andet fordi jeg passede ind i teamet. Vi er fire, der skal arbejde tæt sammen, så derfor er det vigtigt, at vi hver især har noget at komme med. For mig personligt var det skønt at blive set som Jannie og ikke som en elev, der bare skulle have en stol, en com-



- Jeg var til to samtaler med HEF, før jeg blev ansat. De ville være helt sikre på, at jeg passede ind.

HEF

HEF, Himmerlands Elforsyning A.m.b.a. er moderselskabet, der ligger i Aalborg og rummer fire datterselskaber:

**Energi Nord A/S
HEF Net A/S
HEF Bredbånd A/S
HEF EnergiTeknik A/S**

Samlet er der mere end 270 ansatte, hvoraf de omkring 140 er i moderselskabet, hvor Jannie Bak er elev.

Her arbejder hun primært med post og korrekturlæsning. Alle breve, der skal ud af huset, passerer sekretariatet, før de bliver sendt. Hun indgår i et team på i alt fire personer plus direktionschefen Pia, der i øvrigt har et dagligt tæt samarbejde med sekretariatet.

▶ puter og et skrivebord og så i øvrigt sidde og passe sig selv, fortæller Jannie.

Den første uge blev hun introduceret til alle ansatte hos HEF, ligesom hun fik gennemgået sin uddannelsesplan.

- På grund af de mange nye indtryk var jeg i den første uge ofte meget træt, når jeg kom hjem, men jeg var samtidig utrolig glad. Jeg følte - og føler den dag i dag - at der bliver taget hånd om mig. Der var virkelig en oprigtig interesse i at give mig den bedste uddannelse, siger Jannie.

KANTALE MED ALLE

Mens mange andre unge trives bedst, hvis de har et par "elevkolleger" i nærheden som sikkerhedsnet, så har Jannie det fint med at være eneste elev på sin arbejdsplads.

- Jeg har haft mange job og har faktisk arbejdet, lige siden jeg var 14 år. Jeg har altid haft den indstilling, at opgaverne skulle løses. Så det var bare om at gå i gang. Jeg tror især, at min tid hos vikarbureauet Adecco har styrket mig. Her var jeg, inden jeg begyndte at læse HG, og jeg fik lov til at prøve masser af forskellige job af. Jeg var

blandt andet i køkkener, i produktionsvirksomheder og delte aviser ud. Det gav mig en hel masse, siger Jannie, der hver dag omsætter erfaringerne til virkelighed.

- Der er mere end 140 ansatte her på adressen, og 270 i hele koncernen. Det er både kvinder og mænd, håndværkere og kontoransatte og unge og ældre. Jeg er i kontakt med dem alle sammen, fordi jeg sidder i det centrale sekretariat. Derfor er det vigtigt at kunne tale med alle.

PRIVATE PROBLEMER

Dem, Jannie taler mest og bedst med, er de fire tætte kolleger fra teamet.

Der er en stor fortrolighed blandt dem, både når det gælder arbejdsopgaver og private problemer:

- I starten troede jeg eksempelvis, at det kun var mig, der skulle klare at dele post ud, som er en stor opgave hos os. Men det deles vi om. Vi tager en dag hver, så der er ikke nogen "trælse" opgaver, der hænger på mig alene, siger Jannie, der til gengæld har delt flere "trælse" ting fra privaten med sine kolleger.

Eksempelvis sidste år, hvor hendes forlovede, Danny, var et halvt år i Afghanistan, og hun var mere eller mindre fraværende mentalt. Eller i år, hvor hun måtte have afbrudt en graviditet.

- Jeg var så glad, da jeg blev gravid, at jeg hurtigt fortalte det ude på arbejdet. Da vi så fandt ud af til scanning, at babyen havde brok og sandsynligvis ikke kunne overleve, blev jeg ufattelig ked af det. Jeg kunne ikke selv få det sagt, så jeg fik min forlovede til at ringe ud til min chef med det samme, så hun kunne sprede nyheden. Jeg ville ikke kunne bære, at nogen kom og spurgte til babyen, siger Jannie.

EN GOD DIALOG

Da hun kom hjem fra sygehuset, stod der en stor buket blomster fra kollegerne, og Jannie talte i den efterfølgende tid dagligt med sin chef i telefonen:

- Vi snakkede om, hvornår jeg skulle starte igen. Min chef pressede på ingen måde, men understregede, at jeg først skulle komme, når jeg var klar, og at det var okay, hvis jeg fandt ud af, at jeg behøvede

fagligt synspunkt af Ulla Lousen Hahn, formand for Branchesektion Produktion

Tid til det sociale



Arbejdslivet er blevet mere og andet end at møde kl. 8.00, udføre dagens opgaver og pakke sammen ved 15.-16.00-tiden og gå hjem igen. Kollegerne er blevet en vigtigere del af den enkelte sociale liv. Måske nupper vi lige en tur i fitnessrummet sammen med kollegerne, inden vi går hjem, eller aftaler at mødes over en kop kaffe, inden vi går i biffen sammen om aftenen.

Og det er jo positivt, at vi har det godt med de mennesker, som vi tilbringer så stor en del af vores vågne timer sammen med. At vi kan dele hinandens glæder og sorger - også de, der ikke handler om arbejdet.

Alligevel er det, som om at der er blevet mindre tid og plads til at passe og være opmærksomme på hinanden. Den økonomiske krise har betydet, at vi er blevet færre til at løse opgaverne, og at der derfor er mindre tid til lige at veksle et par ord med kollegaen ved siden af.

Måske skal vi tage os den tid!

For selv om vi har travlt, selv om vi er blevet mere pressede, og

selv om arbejdsopgaverne er mange, så tror jeg, vi taber på den lange bane, hvis vi ikke holder fast i og plejer det sociale liv på arbejdspladsen. Jeg vil nødtigt opleve, at en kollega går ned med flaget, mens jeg har været så begravet i arbejde, at jeg ikke har opfattet noget.

Men vi skal også huske, at livet er andet end arbejde. At vi ikke har så travlt med job og karriere, at vi nedprioriterer de private relationer. For kan krisen presse os arbejdsmæssigt, så kan den også presse os ud af jobbet. Og her er det desværre oftere reglen end undtagelsen, at kontakten til kollegerne forsvinder med jobbet.

Så plej dit netværk på arbejdspladsen, og pas på dine nærmeste. Begge dele giver balance i tilværelsen og sikrer, at du aldrig mister fodfæstet helt.

P.S. I branchesektionen har vi løbende arrangementer med både fagligt og socialt indhold. Her kan du møde kolleger fra hele landet og måske skabe nye netværk, der rækker ud over job og familie.

Kontaktperson vedr. Branchesektion Produktions sider: Jørgen Vestergaard, telefon: 98 18 66 47, e-mail: jorgenb@stofanet.dk
Formand: Ulla Lousen Hahn, telefon: 30 59 43 27, e-mail: ullahahn@mail.dk
Redaktionssekretær HK/Privat: Annemette Schou Refsgaard (DJ), telefon: 33 30 44 75, e-mail: 44ams@hk.dk

VIDSTE DU, AT mithk.dk er en service, hvor du kan sammenligne din løn med den betaling, andre medlemmer får for at udføre et arbejde som dit?

” Jeg har hver dag lyst til at møde op og tage fat i opgaverne og snakke med de mennesker, som jeg er kolleger med.

► en længere sygemelding. Det gik fint med at komme tilbage, og i dag er jeg utrolig glad for, at jeg spillede med åbne kort. Mine kolleger - og især dem fra teamet - har været utrolig gode til at snakke med mig om det. De har ikke bare ynket mig, men vi har haft en rigtig god dialog omkring det. De har fået mig talt igennem det, og det har betydet alt for mig, siger Jannie.

Hun ved dog, at hun formentlig snart igen vil få brug for kollegernes opbakning. Næmlig når hendes søster skal føde sit første barn om ikke så længe:

- Vi blev gravide stort set samtidig, så det har været lidt svært for mig at se på, at hendes mave blev tykkere og tykkere. Derfor har det været så godt at kunne snakke med ”nogle helt andre” - nemlig kollegerne, siger Jannie.

INGEN RACERBANE

Til marts 2011 er Jannie færdiguddannet. Selv om elbranchen er trængt af konkurrence og har været ramt af nedskæringer, så håber og tror Jannie på, at hun kan blive på arbejdspladsen.

- Jeg sidder jo i sekretariatet, og her er der heldigvis stadig meget at lave. Det er godt, for jeg kunne slet ikke forestille mig at være andre steder. Jeg har hver dag lyst til at møde op og tage fat i opgaverne og snakke med de mennesker, som jeg er kolleger med. Det er et privilegium, som mange andre leder efter at få et helt liv, så det har jeg absolut ikke lyst til at give afkald på. HEF er ikke bare en racerbane, hvor man kører en enkelt omgang, og så er det videre. Det er et sted, hvor man har lyst til at blive, siger Jannie. □

JA TIL NY OK INDEN FOR KOOPERATIONEN

92,4 procent stemte ja og 7,6 nej til den nye overenskomst for funktionærer, der er ansat inden for de kooperative byggefagsvirksomheder, (Kooperationen).

Overenskomsten løber fra 1. marts 2010 til 29. februar 2012 og indeholder blandt andet bedre barselsbestemmelser og stigninger på den særlige opsparing og forskudttidstillæg. Den samlede stemmeprocent var 48,14.

KONFERENCE FOR ELEVER OG ELEVANSVARLIGE

12.-13. november 2010 - Byggecentrum Middelfart

Kursus nr. 0715-10-19

Konferencen starter fredag kl. 11.00 og slutter lørdag kl. 14.00 og holdes i samarbejde med samtlige branchesektioner i HK/Privat. Underviser Charlotte Juul fra Uddannelseskompagniet.

Grib ansvaret

Få ledige pladser

til **Politisk Kulturel Konference**

Gå ind på www.hkproduktion.dk



DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Nr. 8 udkommer 24. september - deadline er overskredet.

Nr. 9 udkommer 22. oktober - deadline er 17. september.

Nr. 10 udkommer 26. november - deadline er 22. oktober.

Indlæg til branchesektionssiderne sendes til Jørgen

Vestergaard på mail: jorgenb@stofanet.dk