

AF LONE SCHRØDER JEPPESEN TEGNING LLUSTRA

ET UFORSTÅELIGT INDGREB

Dagpengeperioden er blevet halveret fra fire til to år som led i regeringens og Dansk Folkepartis genopretningsplan. Uklogt i forhold til den danske model, mener AK-Samvirke

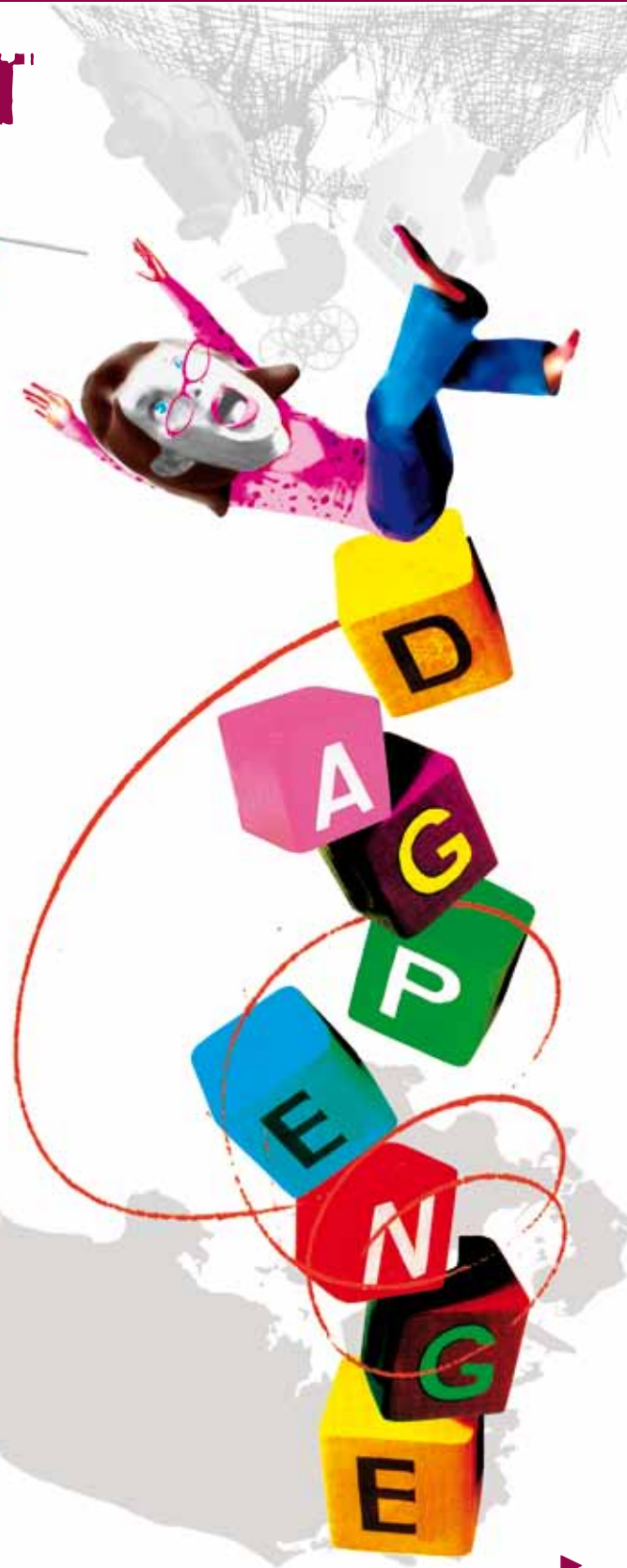
Efter 1. juli kan ledige højst få dagpenge i to år ad gangen. Og for at optjene ret til en ny dagpengeperiode kræves et års fuldtidsarbejde mod førhen seks måneder. Det er et uklogt angreb på den danske model og flexicurity-begrebet, mener brancheorganisationen for de danske a-kasser, AK-Samvirke.

- Det vil uden tvivl sætte sig spor. Det bliver svært at opretholde den danske model, der har vist sig særdeles effektiv, og som sikrede danmarkshistoriens laveste ledighed for halvandet år siden. Nu påstås det, at problemet er, at langtidsledige undslår sig arbejde. Det er et trist og uforståeligt indgreb, som forekommer som et hævn-togt mod fagbevægelsen og ikke noget, der er seriøst videnskabeligt funderet, siger direktør Verner Sand Kirk.

VÆK MED BØVLET

Formålet med dagpengereformen er ifølge regeringen og Dansk Folkeparti, at a-kasserne og jobcentre skal blive bedre til at formidle job. Til det siger Verner Sand Kirk: - A-kasserne er allerede gode til at vejlede de ledige, men det betyder ikke, at vi ikke kan blive bedre. Det er klart, at hvis der kommer kvalitet i aktiveringspolitikken med ordentlige uddannelses- og jobtilbud til de ledige i stedet for pipfugle-kurser, kunne det blive endnu bedre. I de senere år har a-kasserne oplevet en stadig strøm af nye regler, procedurer og registreringskrav. AK-Samvirke har nu lanceret 30 konkrete forslag til at komme regeltyranniet til livs og få fjernet bureaukrati og unødigt bøvl. Forslagene skal sikre, at ledige oplever, at der er større fokus på at få dem tilbage på arbejdsmarkedet igen. Og samtidig vil a-kasserne blive mere effektive. Ifølge brancheorganisationen skal teknologien desuden udnyttes bedre, så der bliver mere tid til at vejlede de ledige i at finde job. Læs alle 30 forslag i AK-Samvirkes bøvlkatalog på www.ak-samvirke.dk.

På næste side kan du læse et udpluk af de hørings-svar, som de faglige organisationer afgav forud for lovforslagets vedtagelse. □





DANSK ARBEJDSGIVERFORENING: Det øger beskæftigelsen

Udsigterne for dansk økonomi er meget dårlige. Den økonomiske krise har betydet et meget stort underskud på de offentlige finanser, så derfor støtter DA lovforslaget om en kortere dagpengeperiode. Arbejdsgiverforeningen ser ikke en risiko for, at det vil skubbe flere ud af dagpengesystemet.

- Målet er ikke, at en masse mennesker skal ud af dagpengesystemet, men at de kommer hurtigt i beskæftigelse. Motivet er at øge beskæftigelsen, understreger chefkonsulent Erik Simonsen.

En 2-årig dagpengeperiode er ifølge DA et signal til a-kasser og jobcentre om at styrke indsatsen.

- Der er ingen tvivl om, at jobcentre og a-kasser kan gøre det bedre. I dag er der for mange tilfælde, hvor de ikke gør det godt nok. Et vigtigt argument for en kortere dagpengeperiode er også, at Danmark nu kommer på niveau med de lande, som vi ofte sammenligner os med, herunder de nordiske lande, siger chefkonsulenten.

LO OG FTF: De svageste betaler regningen

Dagpenge-indgrebet skubber flere, der uforskyldt er blevet ledige, ud af dagpengesystemet.

- Regeringen tager fejl, for der er jo ikke de job, som den siger, at der er. Langtidsledigheden vil stige markant, og cirka 20.000 vil miste dagpengeretten på grund af 2-års-reglen. Det er katastrofalt for disse mennesker, siger næstformand i LO Lizette Risgaard.

Med halvering af dagpengeperioden sparer regeringen og Dansk Folkeparti i alt godt 4,2 milliarder kroner frem til 2014 i udgifter til aktivering af langtidsledige. Men løsningen er ikke at spare sig ud af krisen.

LEDERNE: Større fleksibilitet ønskes

En halvering af dagpengeperioden er fornuftig, men voldsom i en tid med økonomisk krise, mener Lederne. Ifølge interesseorganisationen burde dagpengeperioden være afhængig af konjunkturerne i samfundet, så den er kortere i gode tider og længere i en situation med lavkonjunktur. - Når det er sværere at finde job, er det rimeligt at få længere tid til at finde sig et nyt arbejde, siger arbejdsmarkedschef Niels Aagaard.

Ikke kun for ledere, men for langt de fleste på arbejdsmarkedet er dagpenge ikke meget at leve for. Derfor foreslår Lederne, at ledige skal kunne vælge individuelle måder at forsikre sig på. Det kunne eksempelvis være en model med et højere beløb i en kortere periode.

- Det gør, at ledige ikke går fra hus og hjem. Og i stedet for at bekymre sig om økonomien kan de bruge tiden på at søge job, tilføjer han.

Nedsættelsen af dagpengeperioden burde være kombineret med en højere dækning i starten af ledighedsperioden, mener Lederne.

” **Det bliver voldsomt svært for unge akademikere at få optjent retten til dagpenge fra dimittendsatsen med kravet om 52 ugers arbejde mod før 26 uger. Og man underminerer samtidig nyuddannedes lyst til at melde sig ind i en a-kasse.**

POLITISK CHEF NIELS LYKKE JENSEN



ÆLDRE SAGEN: Efterlønnen risikerer at blive sat over styr

En halvering af dagpengeperioden vil betyde, at flere ledige står uden forsørgelse, fordi dagpengeperioden udløber. Og Ældre Sagen er bekymret for, at det går ud over ens efterløn. - I en situation med en hårdt presset økonomi er der en risiko for, at den ledige må vælge akasse og efterlønsbidrag fra, fordi der skal være penge til husleje. Og selv om det ikke var hensigten, sættes efterlønnen over styr, for man kan ikke holde pause i indbetalingen af efterlønsbidraget, siger Peter Halkjær, der er økonom i Ældre Sagen.

Og siges efterlønnen fra, så ryger også retten til et seniorjob, hvis man er ledig, når man fylder 55 år. Der bør være en fortrydelsesret ud fra en rimelighedsbetragtning, mener foreningen. Og der skal oplyses om reglerne, for mange kender ikke konsekvenserne.

AKADEMIKERNES CENTRALORGANISATION: Unge rammes ekstraordinært

For unge akademikere under 30 år er adgangsbilletten til arbejdsmarkedet ofte projektarbejde eller deltidsjob. De bliver ekstraordinært ramt af nedsættelsen af dagpengeperioden, påpeger AC.

- Det bliver voldsomt svært for unge akademikere at få optjent retten til dagpenge fra dimittendsatsen med kravet om 52 ugers arbejde mod før 26 uger. Og man underminerer samtidig nyuddannedes lyst til at melde sig ind i en a-kasse, siger politisk chef Niels Lykke Jensen.

Arbejdsløse under 30 år har pligt til at påbegynde et tilbud senest efter 13 ugers ledighed. Og tilbuddet skal have en varighed på mindst seks måneder. Når man har afsluttet det første tilbud, har man igen ret og pligt til at begynde på et nyt tilbud. En kortere dagpengeperiode og en længere genoptjeningsperiode vil betyde, at unge vil have deres fokus rettet mod at optjene timer til at fastholde dagpengeretten og derfor vil afbryde aktiveringsforløbene meget hyppigere for at tage eksempelvis et vikariat af kort varighed.

HVIS DU VIL VIDE MERE

Du kan læse høringsvarene i deres fulde længde på høringsportalen www.borger.dk under "lovgivning".



fagligt synspunkt af Charlotte Kjeller Willems, formand for Branchesektion Organisationer

Velkommen til et aktivt efterår



Vi har i Branchesektion Organisationer planlagt et aktivt efterår for alle medlemmer, uanset alder, job, uddannelse eller politisk holdning.

I oktober måned udskriver vi en lidt provokerende konkurrence. "Vind et spændende HK job - måske dit eget" er overskriften, og måske kan det se ud som det rene sjov. Det er det nu ikke. Arrangementet foregår på og i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol. Det drejer sig om at have dygtige praktikere til at udøve arbejdsmarkedspolitik i hverdagen, både i a-kasser, i fagforeninger, hos kursusudbydere og andre aktører inden for beskæftigelse. En af forudsætningerne er dog, at man har den fornødne uddannelse. Hvis du vil være en af de dygtige praktikere også fremover, så skulle du tage at møde op til denne dag. Det er gratis, og du kan allerede nu tilmelde dig.

Hvis du synes, det er svært at spørge chefen, så skulle du måske give dig selv chancen for at blive skræmmende klar i mælet.

Vi tilbyder et minikursus i retorik, og det handler om at blive hørt og få solgt sit budskab. Om at servere et krav og mærke, at det bliver modtaget. Det kan vi som aktive i HK ikke øve os i for tit. Bonus : Om fredagen holder vi Halloweenfest.

BSO tilbyder nu en ny udgave af Kend dine farver! Det handler om meningsdannelse, om at træffe valg, om at bekende kulør - altså at turde stå ved disse valg. Det er et gennemsyret fagligt og politisk arrangement.

Husk også alle valgmøderne rundt om i landet i hen over efteråret. Branchesektionen holder delegeretmøde med valg til bestyrelsen samt valg af arbejdsprogram for de næste 4 år, i weekenden 15.-16. januar 2011 – men valg af delegerede foregår her.

BSO runder af med en diamant af et arrangement midt i december, før julestressen for alvor sætter ind. Vi indtager Den sorte Diamant i København med et arrangement ud over det sædvanlige og måske især målrettet dig, der ikke har en HR-afdeling eller en personaleafdeling til at hjælpe dig i hverdagen. Emnet er nemlig Personlig udvikling.

Vi har hyret HK's tidligere næstformand, Karin Bancsi til at give indspark. Så hvis du er en usleben diamant, så mød op og giv dig selv en enestående oplevelse.

Hvis du synes dette faglige synspunkt var lidt for holdningsløst og indeholdt for få synspunkter, så tilmeld dig, og mød formanden. Alle spørgsmål besvares, så husk, det er på egen risiko. ;o)

Vel mødt!

Kontaktperson vedr. Branchesektion Organisationers sider: Lisbeth Danielsen, telefon: 29 80 25 51, e-mail: ld@lf-hk.dk
Formand: Charlotte Kjølner Willems, mobil: 22 61 12 25, e-mail: ck@lf-hk.dk
Redaktionssekretær HK/Privat: Annemette Schou Refsgaard (DJ), telefon: 33 30 44 75, e-mail: 44ams@hk.dk

NYT FRA BRANCHESEKTIONERNE - Klik ind på www.hkorg.dk - klubber og aktiviteter. NYT FRA BRANCHESEKTIONERNE - Klik ind på www.hkorg.dk

AKTIVITETER I EFTERÅRET

KONKURRENCE

28. oktober 2010 - Professionshøjskolen Metropol

Vind et spændende HK-job - måske dit eget? Hvordan deltager du? Lodderne uddeles ved et arrangement på Professionshøjskolen Metropol, Kronprinsesse Sofies Vej 35, 2000 Frederiksberg, torsdag 28. oktober 2010. Konkurrencebetingelser: Du skal møde op på temadagen "Hvordan sikrer vi a-kassernes fremtid"? Deltagelse er gratis, og du kan allerede nu tilmelde dig.

BLIV SKRÆMMENDE KLAR I MÆLET

29.-30. oktober 2010 - Comwell i Roskilde

Kursusnr. 0710-10-04

For dig som er tillidsvalgt. Retorik er et specielt fag at undervise i, fordi formidlingsformen er så tæt knyttet til den enkeltes personlighed og temperament. Derfor er undervisningen meget personlig: hvordan man arbejder med åndedræt og stemme, hvilke signaler man sender med sin kropsholdning, sit blik og sin mimik.

KEND DINE FARVER OG BEKEND KULØR!

5. november 2010 - Comwell i Middelfart

Kursusnr. 0710-10-05

Bekend kulør, og lad din faglige bevidsthed komme til orde. Her får du mulighed for at møde skarpe debattører fra dansk politik, som vil tale ud fra udsagn som: "Stem rødt", "Tænk grønt", "Hvorfor man ikke skal arbejde sort", "Ej blå til lyst - om EU som trussel mod den danske model" og " Hvorfor er gule a-kasser gule?"

KONFERENCE FOR ELEVER OG ELEVANSVARLIGE

12.-13. november 2010 - Byggecentrum Middelfart

Kursus nr. 0715-10-19

Konferencen starter fredag kl. 11.00 og slutter lørdag kl. 14.00 og holdes i samarbejde med samtlige branchesektioner i HK/Privat.

ER VI ALLE LIGE?

18.-19. november 2010 - Hotel Frederiksdal

Kursus nr. 0710-10-03

Et kursus for dig, der er tillidsvalgt. Henrik Munksholm, forfatter, underviser og NLP master og Bente Troense, forfatter, underviser og tv-medarbejder, vil lære os, hvordan vi tackler vold, hvem, der er voldelig og hvorfor.

"DEN SORTE DIAMANT"

15. december 2010

Kursusnr. 0710-10-06

En temadag med fokus på personlig udvikling. Konsulent i Proper Consult Karin Banchi sætter med oplægget "Forstå, hvor du er, for at komme videre" scenen til en spændende temadag.

MEDLEMSMØDER

i afdelingerne med valg af delegerede til delegeretmøde i Branchesektion Organisationer:

HK Sydjylland

RødningCenteret, Søndergyden 15, 6630 Rødning
- tirsdag 14. september kl. 17.30

HK Midt

Fagforeningshuset, Vindegade 72-74, 5000 Odense
- torsdag 16. september kl. 17.30

HK Midt/Vest

HK's lokaler, Fredericiagade 25, 7500 Holstebro
- tirsdag 21. september kl. 18.00

HK Østjylland

HK's lokaler, Park Allé 11, 8000 Århus C
- onsdag 29. september kl. 17.30.

HK Nordjylland, HK's lokaler, Gartnervej 30, 9200 Aalborg,

- onsdag 29. september kl. 18.00.

HK Sjælland, HK-huset, Valbyvej 65, 4200 Slagelse

- lørdag 11. september kl. 10.00-12.00.

PÅ WWW.HKORG.DK KAN DU LÆSE MERE OM ARRANGEMENTERNE OG TILMELDE DIG.

Grib ansvaret

Få ledige pladser

til **Politisk Kulturel Konference**

Gå ind på www.hkorg.dk



DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Nr. 8 udkommer 24. september - deadline er overskredet.

Nr. 9 udkommer 22. oktober - deadline er 17. september.

Nr. 10 udkommer 26. november - deadline er 22. oktober.

Indlæg til branchesektionssiderne sendes til Lisbeth Danielsen på mail: ld@lf-hk.dk