

§ 6 – Særlig lønopsparing

Satsen for den særlige lønopsparing er aftalt som følger, idet beløbet beregnes af den ferieberettigede løn:

Gældende fra 1. marts 2024 = 14,55 %

Gældende fra 1. marts 2026 = 15,55 %

Gældende fra 1. marts 2027 = 16,55 %

Lønopsparingen kan bruges til selvbetalt frihed i overensstemmelse med overenskomstens regler herom, herunder også udbetaling i forbindelse med påske og jul.

Søgnehellighedsgodtgørelsen beregnes pr. kalenderår (optjeningsår). Feriegodtgørelse af den særlige lønopsparing er indeholdt i beløbet.

Medarbejderen kan vælge at anvende lønopsparingen - helt eller delvis - til forhøjelse af egen betalt arbejdsmarkedspensionsbidrag. Hvis medarbejderen ønsker dette, skal det skriftligt tilkendegives over for virksomheden senest den 30. november forud for indkomståret, hvor beløbet skal udbetales.

Virksomheden og medarbejderen kan også aftale, at indestående på den særlige lønopsparing kan udbetales som et engangsbetrag.

Medarbejderens tilgodehavende på konto for lønopsparing kan udbetales på følgende måder:

- Ordning om forskudt udbetaling, jf pkt. 1
- Samtidighedsordning, jf pkt. 2

1. Ordning om forskudt udbetaling

Inden udgangen af januar (i året efter optjeningsåret) udleverer arbejdsgiveren lønopsparingskort til de medarbejdere, der er omfattet af ordningen.

Lønopsparingskortet skal som minimum indeholde følgende oplysninger:

- Medarbejderens navn og CPR nr.
- Det tidsrum medarbejderen har været beskæftiget hos arbejdsgiveren