

Der kan mellem medarbejdere og arbejdsgiver indgås aftale om, at der løbende betales et akkordforsrud.

4. Akkordudbetalingen er fastsat til følgende:

Gældende fra 1.maj 2025	=	kr. 148,10 pr. time
Gældende fra 1.marts 2026	=	kr. 151,60 pr. time
Gældende fra 1.marts 2027	=	kr. 155,10 pr. time

Garantiløn og akkordophør

Der er mellem parterne enighed om, at mindstebetalingen udgør den overenskomstmæssige akkordudbetaling.

Hvis en medarbejder arbejder sig i underskud i en akkord således, at akkordfortjenesten udgør mindre end den overenskomstmæssige akkordudbetaling, kan der mellem organisationerne optages forhandlinger med henblik på at afslutte den igangværende akkord hurtigst muligt, enten for den enkelte medarbejder eller for en gruppe af medarbejdere.

5. Overtids-, nat-, helligdags- og kørepengetillæg skal betales fuldt ud ved den normale udbetaling, idet medarbejderen dog skal påføre disse tillæg på den indsendte ugeseddel. Der kan i intet tilfælde kræves opmålingsgebyr af sådant arbejde.

6. Boligtillæg til visse medarbejdergrupper

1. Der betales et boligtillæg til medarbejdere, som ikke er bosiddende i Danmark ved ansættelsen eller udstationeringens start. Dette gælder fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. januar 2024 indgår.
2. Boligtillægget andrager 25 kr. pr. arbejdstime, og betales i tillæg til den relevante mindstebetalingssats i § 9.
3. Boligtillægget bortfalder i den udstrækning, medarbejderens timeløn overstiger mindstebetalingssatsen med tillæg af boligtillæg. Virksomheden kan således i boligtillægget modregne den del af medarbejderens timeløn, som overstiger den i § 9 anførte mindstebetalingssats.
4. Boligtillægget bortfalder automatisk efter de første 4 måneders ansættelse/udstationering, hvis virksomheden stiller passende bolig til rådighed